
	<b>INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA INDER VALLEDUPAR</b>	<b>Código: FT-TH-08</b>
		<b>Fecha: 18/02/2022</b>
		<b>Versión: 2.0</b>
		<b>Página 1 de 4</b>

**FORMATO ACTA DE EJECUCION DE ACTIVIDADES  
PROCESOS DE PLANEACION DEL TALENTO HUMANO  
COMPONENTE BIENESTAR**

<b>ACTA No.</b>	<b>FECHA:</b> 11/06/2025	<b>HORA INICIO:</b> 8:30 AM <b>HORA TERMINACIÓN:</b> 10:30 AM	<b>LUGAR:</b> Auditorio INDER
<p><b>PROCESO DE PLANEACION:</b> <i>Plan Estratégico de Talento Humano 2025 Componente de Bienestar</i></p> <p><b>CAPACITACION:</b> <i>Jornada de Capacitación</i></p> <p><b>PONENTE:</b> <i>Oficina Talento Humano INDER</i></p> <p><b>ACTIVIDAD A REALIZARSE:</b> Inducción y Reinducción Entrenamiento en Puesto de Trabajo Competencias funcionales y comportamentales (Talento Humano) Competencias del Ser.</p>			
<p><b>PERSONA QUE CONVOCA:</b> <b>Mayra Alexandra González Daza</b> <i>Profesional Universitario Talento Humano</i></p>			


<p><b>DESARROLLO DE LA REUNION</b></p>
<p>En el marco de las actividades contempladas en el plan estratégico de talento humano, específicamente en el componente de Capacitación: Habilidades y Competencias, se establecen los procesos de formación en diferentes temáticas de interés dentro de los procesos misionales del INDER dirigidos a funcionarios y contratistas de la entidad.</p> <p>Desde la coordinación de la oficina de Talento Humano del INDER, se organiza la capacitación en e. proceso de: Inducción y Reinducción, Entrenamiento en Puesto de Trabajo Competencias funcionales y comportamentales (Talento Humano) Competencias del Ser.</p> <p>Se da inicio al proceso de capacitación dándole la bienvenida a los asistentes, toma de asistencia, presentación de la Profesional a cargo del área de talento humano de la entidad.</p> <p>Se procede a realizarse una introducción al tema, su importancia y el impacto en el desarrollo institucional.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Presentación institucional</li> <li>• Presentación del personal de planta y jefes de dependencia.</li> <li>• Ponencia (anexa)</li> <li>• Pausa activa</li> <li>• Refrigerios</li> </ul>

 <p>ALCALDÍA DE <b>VALLEDUPAR</b> INDER</p>	<p><b>INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA INDER VALLEDUPAR</b></p> <p><b>FORMATO ACTA DE EJECUCION DE ACTIVIDADES PROCESOS DE PLANEACION DEL TALENTO HUMANO</b></p>	<p>Código: FT-TH-08</p>
		<p>Fecha: 18/02/2022</p>
		<p>Versión: 2.0</p>
		<p>Página 2 de 4</p>

- Afiliaciones al sistema de seguridad social y arl
- Preguntas e inquietudes


Asistentes:  
118 PERSONAS

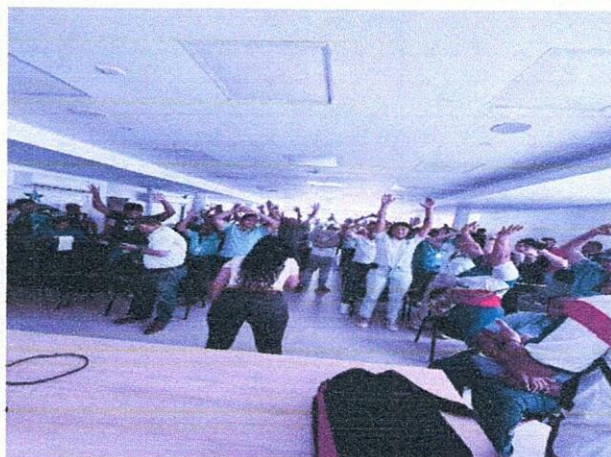
PONENCIA  
(ANEXO)

 <p><b>ALCALDÍA DE VALLEDUPAR</b> INDER</p>	<b>INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA INDER VALLEDUPAR</b>	<b>Código: FT-TH-08</b>
	<b>FORMATO ACTA DE EJECUCION DE ACTIVIDADES PROCESOS DE PLANEACION DEL TALENTO HUMANO</b>	<b>Fecha: 18/02/2022</b>
		<b>Versión: 2.0</b>
		<b>Página 3 de 4</b>

**EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS**



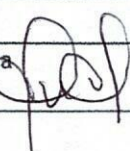
 <b>ALCALDÍA DE VALLEDUPAR</b> <b>INDER</b>	<b>INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA</b> <b>INDER VALLEDUPAR</b>	<b>Código: FT-TH-08</b>
		<b>Fecha: 18/02/2022</b>
		<b>Versión: 2.0</b>
		<b>Página 4 de 4</b>
<b>FORMATO ACTA DE EJECUCION DE ACTIVIDADES</b> <b>PROCESOS DE PLANEACION DEL TALENTO HUMANO</b>		



#### RECOMENDACIONES Y COMPROMISOS

Seguir con el desarrollo de las jornadas de bienestar contempladas en el plan estratégico de talento humano.  
 Afiliaciones al Sistema de seguridad Social

Elaboro. Yaissy Y. Hernandez Rois

Nombre Yaissy Y. Hernandez Rois	Cargo CONTRATISTA	Firma 
------------------------------------	----------------------	--



RECOMENDACIONES Y COMPROMISOS

Se sugiere al sistema de gestión de talento humano de la institución de la siguiente manera:

Nombre	Cargo	Firma
Yessy Y. Hernández	COORDINADORA	[Signature]
Jairo Y. Hernández	[Cargo]	[Signature]



# ALCALDÍA DE VALLEDUPAR

**INDER**

Instituto de deporte, recreación y actividad física INDER Valledupar



## Marco legal

El hoy Instituto de deporte, recreación y actividad física INDER Valledupar, fue creado por el Honorable Concejo del Municipio de Valledupar por intermedio del Acuerdo 033 del 12 de Septiembre de 1995, en cumplimiento a lo dispuesto por el Artículo 69 de la Ley 181 de 1995 “Ley del Deporte”, y modificado por el Acuerdo 020 del 20 de diciembre de 2021».

Instituto de deporte, recreación y actividad física INDER Valledupar

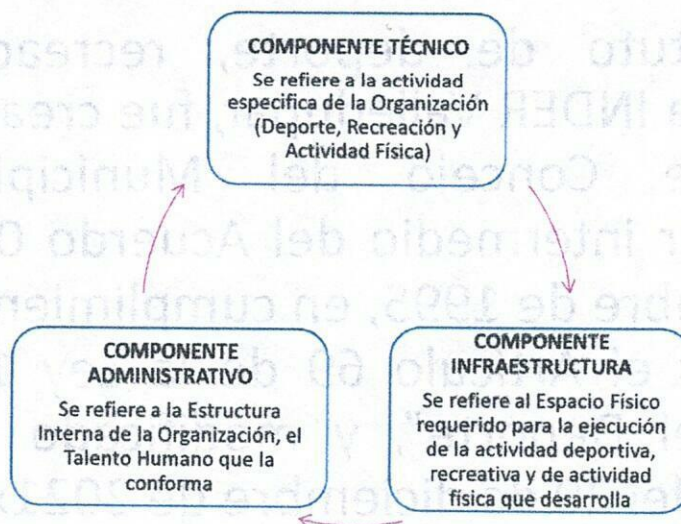


## Naturaleza Jurídica

Entidad descentralizada de derecho público del orden municipal, con personería jurídica, autonomía administrativa y financiera, y patrimonio independiente (Artículo 2 Acuerdo 020 de 2021).



## Administración Deportiva





# Programas Misionales



Instituto de deporte, recreación y actividad física INDER Valledupar



# Programas Misionales

<b>DEPORTE</b>	<b>DEPORTE ESCOLAR</b>
	<b>DEPORTE FORMATIVO</b>
	<b>DEPORTE SOCIAL COMUNITARIO</b>
	<b>DEPORTE ASOCIADO / AFICIONADO</b>
	<b>DEPORTE PROFESIONAL</b>
	<b>DEPORTES ALTERNATIVOS</b>
	<b>DEPORTE PARALIMPICO</b>

Instituto de deporte, recreación y actividad física INDER Valledupar



## Programas Misionales

<b>RECREACION</b>	<b>INDER A TU CORREGIMIENTO</b>
	<b>INDER A TU BARRIO</b>
	<b>INDER A TU COLEGIO</b>

Instituto de deporte, recreación y actividad física INDER Valledupar 7



## Programas Misionales

<b>ACTIVIDAD FISICA</b>	<b>HÁBITOS Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLE</b>
	<b>VIAS ACTIVAS Y SALUDABLES</b>
	<b>CICLOPASEOS</b>
	<b>CAMINATAS Y SENDERISMOS</b>

Instituto de deporte, recreación y actividad física INDER Valledupar 8



# Programas Misionales

## INFRAESTRUCTURA DEPORTIVA

RECUPERACIÓN Y ADECUACIÓN DE ESPACIOS PARA LA PRÁCTICA DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS, RECREATIVAS Y DE ACTIVIDAD FISICA

DISEÑO, CONSTRUCCIÓN, ADECUACIÓN DE LOS PARQUES Y ESCENARIOS DEPORTIVOS, RECREATIVOS Y DE ACTIVIDAD FÍSICA

ADMINISTRACIÓN, CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO DE LOS PARQUES Y ESCENARIOS DEPORTIVOS DEL MUNICIPIO DE VALLEDUPAR



## OBJETO MISIONAL



Dirigir, Planear, promover, fomentar y desarrollar las actividades deportivas, recreativas, educación física, actividad física e infraestructura deportiva en el municipio de Valledupar.

*Instituto de deporte, recreación y actividad física de Valledupar.*



## MISIÓN

Fomentar, organizar y dirigir el deporte, la recreación y la actividad física en el municipio de Valledupar, en articulación con los Planes de Desarrollo en los niveles nacional, departamental y municipal; atendiendo las políticas públicas del sector. Otorgar legalidad a los procesos de reconocimiento deportivo, inscripción de nuevos dignatarios y renovación de organismos deportivos de derecho privado. Administrar y conservar los parques y escenarios deportivos bajo su responsabilidad, contribuyendo así al bienestar y la cohesión social de la comunidad.

*Instituto de deporte, recreación y actividad física de Valledupar.*

Instituto de deporte, recreación y actividad física INDER Valledupar

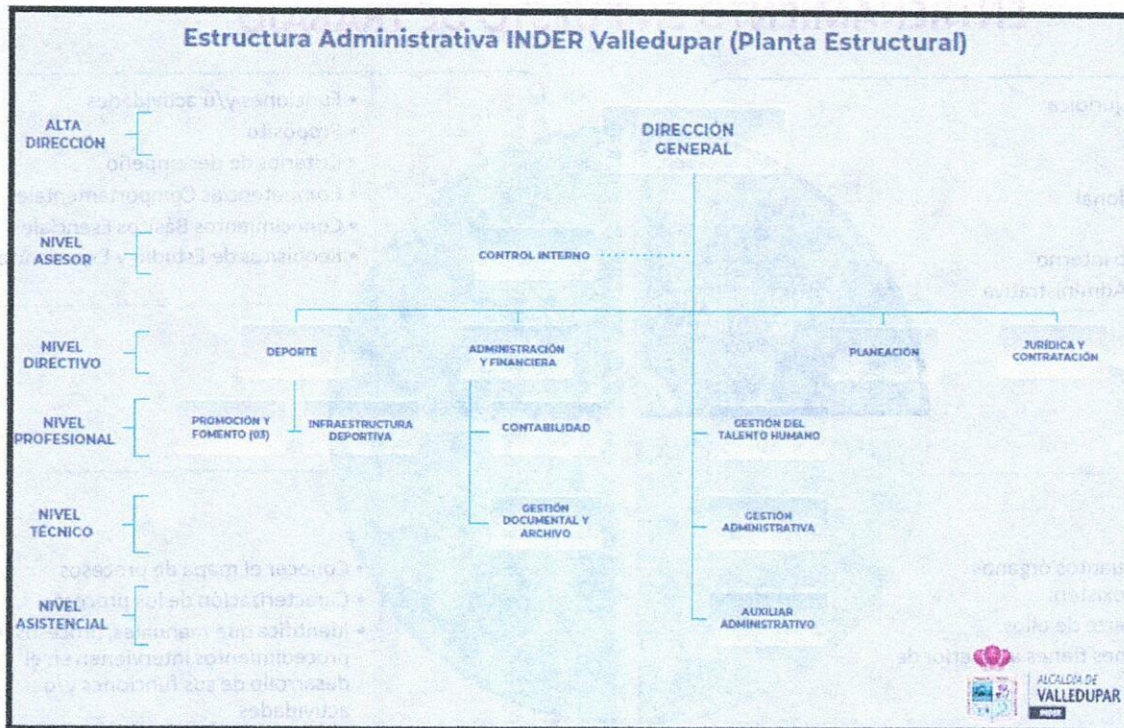


## VISIÓN

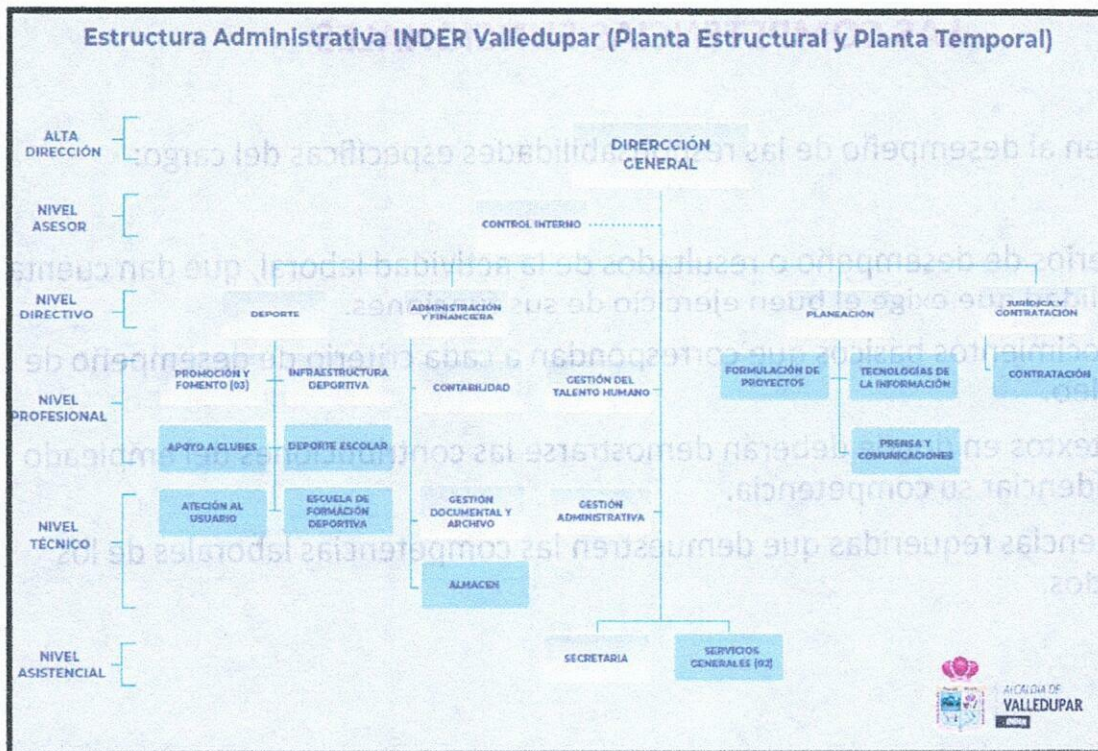
El Instituto de Deporte, Recreación y Actividad Física de Valledupar, se proyecta a nivel nacional por su liderazgo, transparencia y compromiso participativo. Como entidad certificada en el sistema de gestión de calidad, se destacará en la implementación de políticas públicas, los lineamientos del Departamento Administrativo de la Función Pública y el Sistema Nacional del Deporte. INDER Valledupar, se consolidará como referente para organismos deportivos y la comunidad, promoviendo un desarrollo integral y sostenible en el ámbito deportivo, recreativo y de actividad física del municipio.

*Instituto de deporte, recreación y actividad física de Valledupar.*

Instituto de deporte, recreación y actividad física INDER Valledupar



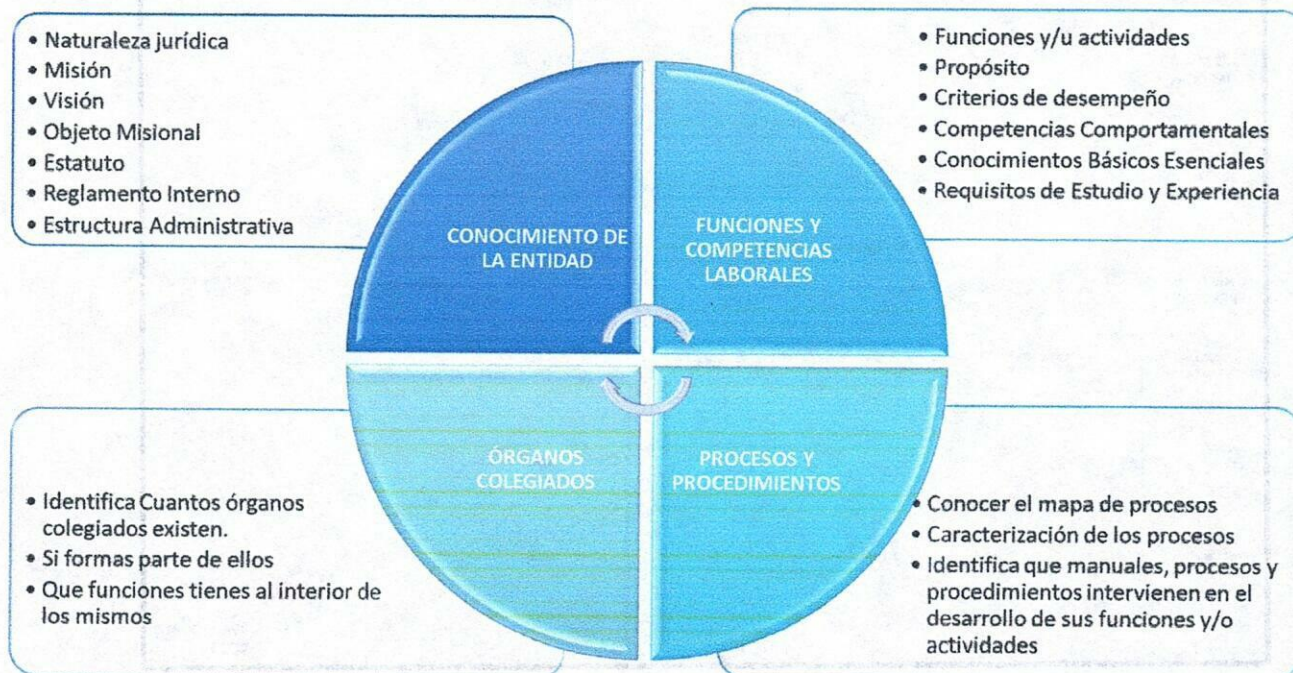
Instituto de deporte, recreación y actividad física INDER Valledupar



Instituto de deporte, recreación y actividad física INDER Valledupar



## ENTRENAMIENTO EN PUESTO DE TRABAJO



Instituto de deporte, recreación y actividad física INDER Valledupar



## LAS COMPETENCIAS FUNCIONALES

Corresponden al desempeño de las responsabilidades específicas del cargo:

1. Los criterios de desempeño o resultados de la actividad laboral, que dan cuenta de la calidad que exige el buen ejercicio de sus funciones.
2. Los conocimientos básicos que correspondan a cada criterio de desempeño de un empleo.
3. Los contextos en donde deberán demostrarse las contribuciones del empleado para evidenciar su competencia.
4. Las evidencias requeridas que demuestren las competencias laborales de los empleados.

Instituto de deporte, recreación y actividad física INDER Valledupar

## LAS COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Se refiere a las actitudes, los valores, los intereses, las motivaciones y las características de personalidad con que los servidores cumplen sus funciones.

1. Responsabilidad por personal a cargo.
2. Habilidades y aptitudes laborales.
3. Responsabilidad frente al proceso de toma de decisiones.
4. Iniciativa de innovación en la gestión.
5. Valor estratégico e incidencia de la responsabilidad.

Instituto de deporte, recreación y actividad física INDER Valledupar

## COMPETENCIAS COMUNES A TODOS LOS SERVIDORES PÚBLICOS

<b>APRENDIZAJE CONTINUO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificar, incorporar y aplicar nuevos conocimientos sobre regulaciones vigentes, tecnologías disponibles, métodos y programas de trabajo, para mantener actualizada la efectividad de sus prácticas laborales y su visión del contexto</li> </ul>
<b>ORIENTACIÓN A RESULTADOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia, calidad y oportunidad</li> </ul>
<b>ORIENTACIÓN AL USUARIO Y AL CIUDADANO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios (internos y externos) y de los ciudadanos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad</li> </ul>
<b>COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales</li> </ul>
<b>TRABAJO EN EQUIPO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trabajar con otros de forma integrada y armónica para la consecución de metas institucionales comunes</li> </ul>
<b>ADAPTACIÓN AL CAMBIO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Enfrentar con flexibilidad las situaciones nuevas asumiendo un manejo positivo y constructivo de los cambios</li> </ul>

Instituto de deporte, recreación y actividad física INDER Valledupar



## Reforma Pensional

# Ley 2381 de 2024

<https://www.youtube.com/watch?v=llpcM1SBalM>

Instituto de deporte, recreación y actividad física INDER Valledupar

19



## Reforma Pensional

La [Ley 2381 de 2024](#) por medio de la cual se establece el Sistema de Protección Social Integral para la vejez, invalidez y muerte de origen común.

Con esta nueva normativa se modifica el Sistema General de Pensiones que había sido constituido por la [Ley 100 de 1993](#), el cual establecía un sistema contributivo financiado por las cotizaciones periódicas de los trabajadores a través del régimen de prima media (Colpensiones) y el régimen de ahorro individual (AFP – Administradoras de fondos de pensiones).

Con la nueva reforma pensional en Colombia se establecerá un sistema de pilares en el que todas las personas cotizarán en el pilar contributivo público, es decir que todos los empleados a nivel nacional que devenguen hasta 2,3 salarios mínimos (SMMLV) cotizarán en Colpensiones. Los empleados que tengan ingresos que superen este umbral, cotizarán el excedente en las administradoras de fondos de pensiones.

Instituto de deporte, recreación y actividad física INDER Valledupar

# Reforma Pensional

## Incorpora 4 nuevos pilares:

**1 Pilar solidario:**  
Destinará una renta básica mensual a personas mayores de 65 años en condición de pobreza o que tengan menos de 300 semanas cotizadas.



**3 Pilar contributivo:**  
Destinará la pensión a las personas que cumplieron con la semanas exigidas por la Ley.



**2 Pilar Semicontributivo:**  
Otorgará una renta vitalicia de acuerdo a sus aportes para personas mayores de 65 años que cotizaron entre 300 y 999 semanas.



**4 Pilar de ahorro voluntario:**  
Permite realizar aportes adicionales para mejorar la pensión futura, administrado por fondos privados.



Instituto de deporte, recreación y actividad física INDER Valledupar

# Reforma Pensional

## ¿Qué es el régimen de transición?

Personas que **continuarán** con las condiciones del régimen anterior:



<b>Mujeres</b>	Al menos <b>750</b> semanas cotizadas
<b>Hombres</b>	Al menos <b>900</b> semanas cotizadas



Instituto de deporte, recreación y actividad física INDER Valledupar

## Distribución del Aporte Pensional

**Los aportes de cotización se distribuirán así:**

Personas con ingresos hasta **2,3 SMMLV** cotizarán en **Colpensiones**



Personas con ingresos superiores a **2,3 SMMLV** cotizarán este valor en **Colpensiones** y el excedente en fondos de pensión **privado a elección**

Instituto de deporte, recreación y actividad física INDER Valledupar

## Implementación

La implementación de la reforma pensional en Colombia, implica cambios significativos en el sistema de seguridad social y pensiones, especialmente para trabajadores independientes y contratistas.

Instituto de deporte, recreación y actividad física INDER Valledupar

## Cambios Significativos

### ARTÍCULO 21. RESPONSABILIDAD POR EL PAGO DE LAS COTIZACIONES.

El(la) empleador(a), contratante de prestación de servicios o contratista, será responsable de realizar la cotización al Sistema de Protección Social Integral para la Vejez, invalidez y sobreviviente.

El(la) empleador(a), contratante de prestación de servicios o contratista asumirá el porcentaje que le corresponde y descontará el porcentaje del salario y/o honorarios a cargo del(la) trabajador(a) o contratista, en el momento del pago, si a ello hubiere lugar.

El(la) empleador(a) contratante de prestación de servicios o contratista responderá por la totalidad de la cotización aún en el evento de que no hubiere efectuado el descuento al(la) trabajador(a), o afiliado.

Instituto de deporte, recreación y actividad física INDER Valledupar

## Cambios Significativos

### ARTÍCULO 21. RESPONSABILIDAD POR EL PAGO DE LAS COTIZACIONES.

Las cotizaciones que no se consignen dentro de los plazos señalados para el efecto, generarán un **interés moratorio a cargo del(la) empleador(a), contratante o contratista**, igual al que rige para el impuesto sobre la renta y complementarios.

En caso de **omisión en la afiliación** se generará cálculo actuarial. El Gobierno nacional reglamentará la forma de realizar el **cobro de los aportes dejados de realizar en la oportunidad por parte del(la) empleador(a), contratante o contratista**.

Instituto de deporte, recreación y actividad física INDER Valledupar



## Cambios Significativos

### Aportes de Contratistas:

Los contratantes asumen la responsabilidad de los aportes a seguridad social de los trabajadores independientes vinculados mediante contratos de prestación de servicios, utilizando la [planilla PILA tipo Y](#) (código 59/15) para contratos mayores a un mes

Instituto de deporte, recreación y actividad física INDER Valledupar



## Cambios Significativos

### Mayor formalización:

Se busca formalizar el pago de aportes a seguridad social de los trabajadores independientes, evitando la evasión y elusión de cotizaciones.

### Responsabilidad del contratante:

Los contratantes deben realizar la retención y el pago de los aportes a través de la planilla electrónica.

### Posibles sanciones:

Es importante que tanto contratantes como contratistas se informen sobre los cambios para evitar sanciones de entidades como la UGPP o la DIAN.

Instituto de deporte, recreación y actividad física INDER Valledupar



## Cambios Significativos

### Impacto general:

#### Mayor cobertura:

La reforma busca ampliar la cobertura de la seguridad social, permitiendo que más colombianos accedan a una pensión digna.

#### Modernización del sistema laboral:

La reforma representa una oportunidad para modernizar el sistema laboral en Colombia y garantizar la protección social de los trabajadores independientes.

Instituto de deporte, recreación y actividad física INDER Valledupar



## SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD SGSSS

El Sistema General de Seguridad Social en Salud (SGSSS) de Colombia se divide en dos regímenes principales: el **Contributivo** y el **Subsidiado**. El régimen contributivo es para aquellos que tienen capacidad de pago, como trabajadores formales e independientes, y pensionados. El régimen subsidiado es para personas sin capacidad de pago, a quienes el Estado otorga un subsidio para acceder a servicios de salud.

Instituto de deporte, recreación y actividad física INDER Valledupar



## Régimen Especial y de Excepción:

Además de los dos regímenes principales, existen regímenes especiales y de excepción para ciertos grupos, como militares, policías, maestros de universidades públicas, entre otros.

Instituto de deporte, recreación y actividad física INDER Valledupar



## Régimen Subsidiado:

Dirigido a personas sin capacidad de pago, clasificadas como pobres o vulnerables según el [Sistema de Identificación de Potenciales Beneficiarios de Programas Sociales \(Sisbén\)](#), o focalizadas a través de listados censales.

El Estado subsidia la afiliación y el acceso a servicios de salud.

La afiliación se realiza a través de una EPS, y si la persona no elige una, se le asigna una por el Sistema de Afiliación Transaccional (SAT).

La afiliación se hace a través de las Entidades Territoriales (ET) o las Instituciones Prestadoras de Servicios (IPS)

Instituto de deporte, recreación y actividad física INDER Valledupar

## Régimen Contributivo:

Aplica a personas con capacidad de pago, como trabajadores formales (con contrato laboral) e independientes (trabajadores por cuenta propia).

También aplica a pensionados y sus familias.

La afiliación se realiza a través de una Entidad Promotora de Salud (EPS) de su elección.

El afiliado cotiza un porcentaje de su salario o ingreso al sistema de salud.

La EPS se encarga de gestionar los servicios de salud a través de las Instituciones Prestadoras de Servicios (IPS).

Instituto de deporte, recreación y actividad física INDER Valledupar

## Planilla Integrada de Liquidación de Aportes (PILA)

En la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes (PILA), los afiliados se clasifican principalmente en dos grupos: cotizantes dependientes y cotizantes independientes.

Dentro de cada grupo, existen subtipos que reflejan la naturaleza específica de la relación laboral o la forma de vinculación con el sistema

Instituto de deporte, recreación y actividad física INDER Valledupar



## Tipos de cotizantes en PILA

### 1. Cotizantes dependientes:

**Cotizante tipo 1:** Trabajadores vinculados mediante contrato laboral a una empresa o entidad.

**Cotizante tipo 2:** Servidores públicos vinculados mediante nombramiento o contrato.

**Cotizante tipo 5:** Pensionados que siguen trabajando y cotizando al sistema de seguridad social.

**Cotizante tipo 9:** Pensionados que siguen trabajando y cotizando al sistema de seguridad social (similar al tipo 5, pero con diferencias en la forma de cotización)

Instituto de deporte, recreación y actividad física INDER Valledupar



## Tipos de cotizantes en PILA

### 2. Cotizantes independientes:

**Cotizante tipo 3:**

Trabajadores independientes que cotizan de forma individual, sin intermediación de un contratante.

**Cotizante tipo 4:**

Independientes con contrato de prestación de servicios por un período superior a un mes, que pueden cotizar a través de su contratante o de forma individual.

**Cotizante tipo 59:**

Independientes con contrato de prestación de servicios superior a un mes, que cotizan a través de su contratante.

**Cotizante tipo 57:**

Independientes voluntarios al sistema de riesgos laborales

Instituto de deporte, recreación y actividad física INDER Valledupar



# Implementación

## ¿Qué cambia a partir del 1 de agosto de 2025?

# 01

### Se crea un nuevo tipo de aportante 15-Contratante:

A partir del 1 de agosto de 2025, para periodos pensión 2025-07 y en adelante se habilita el tipo de aportante 15 - Contratante. Este permite que los contratantes paguen directamente la seguridad social de sus contratistas independientes, cuando estos tengan un contrato de prestación de servicios mayor a un mes (cotizante 59).

### ¡Importante!

1. Este tipo de aportante debe utilizar exclusivamente las siguientes planillas:  
 - Y - Independientes Contratistas      - N - Correcciones
2. A partir del período pensión 2025-07, ya no será posible liquidar planillas tipo Y para cotizantes 59 desde registros de empleadores. Además, las planillas tipo Y creadas y no pagadas dentro de un Registro Empleador fueron eliminadas el 31 de julio a las 4:30 p.m.

Instituto de deporte, recreación y actividad física INDER Valledupar



# Implementación

## Novedad de Retiro con valor "T"

Con el nuevo tipo de aportante 15 - Contratante, se habilita una forma especial de reportar cuando termina el contrato entre un contratista independiente (cotizante 59) y su contratante.

# 02

### ¿Cómo se reporta?

1. Cuando el contrato finaliza, el contratante debe marcar la novedad de retiro (RET) con la letra "T", que significa "Terminación del contrato".
2. Esto no quiere decir que el contratista se desafilia del sistema de salud o pensión, solo que ya no está vinculado con ese contratante.
3. Si el contratista desea retirarse completamente como independiente, deberá reportar su propio retiro en calidad de cotizante, de manera adicional.

Instituto de deporte, recreación y actividad física INDER Valledupar



## PROCEDIMIENTO



Instituto de deporte, recreación y actividad física INDER Valledupar



## ADAPTACION AL CAMBIO

La adaptación al cambio se refiere a la habilidad de una persona o entidad para ajustarse a nuevas situaciones, condiciones o circunstancias que puedan surgir. Implica flexibilidad, [resiliencia](#) y la capacidad de modificar comportamientos o estrategias para lograr objetivos en un entorno cambiante.


En el contexto laboral, la adaptación al cambio es una habilidad muy valorada, ya que permite a los individuos afrontar desafíos, aprender nuevas habilidades y mantener la productividad ante transformaciones en la empresa o el mercado

Instituto de deporte, recreación y actividad física INDER Valledupar



# Gracias !

Instituto de deporte, recreación y actividad física INDER Valledupar


	<b>INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA</b> <b>INDER VALLEDUPAR</b>	<b>Código: IND-PP-SST-03</b>
	<b>ACTA DE ASISTENCIA A CAPACITACIONES Y ACTIVIDADES</b> <b>DE PROMOCION Y PREVENCIÓN</b>	<b>Fecha: 28/06/2024</b>
		<b>Versión: 2.0</b>
		<b>Página 1 de 3</b>

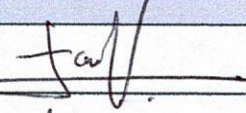
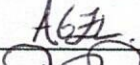

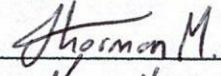
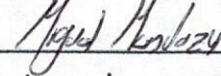


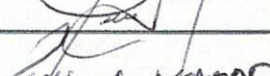
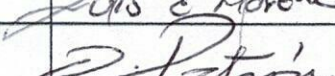
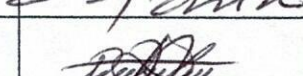

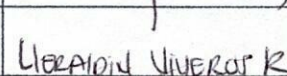
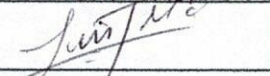
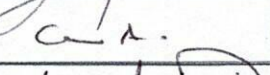
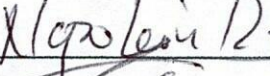


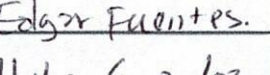
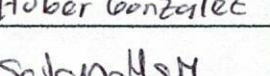
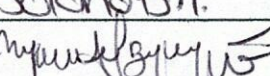
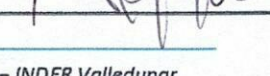

**FORMATO ACTA DE EJECUCION DE ACTIVIDADES  
PROCESOS DE PLANEACION DEL TALENTO HUMANO**


ACTA No. <u>01</u>	FECHA: <u>13/09/2025</u>	HORA INICIO: <u>8:30</u> HORA TERMINACIÓN: <u>11:00</u>	LUGAR: <u>Auditorio INDER</u>
<b>PROCESO DE PLANEACION:</b> <b>TEMA DE LA REUNIÓN:</b> Inducción y Reinducción			
<b>CAPACITACIÓN:</b> PIC <b>PONENTE:</b> Maya Gonzalez Daza. <b>ACTIVIDAD A REALIZAR:</b>			
<b>PERSONA QUE CONVOCA:</b> Mayra Alexandra González Daza Profesional Universitario Talento Humano			

**ASISTENTES**


NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO – DEPENDENCIA	FIRMA
ROSARIO VILLERO	T.O. ATENCION AL USUARIO	<i>[Signature]</i>
Laura gómez p.	Apoyo ala gestión del deporte	<i>[Signature]</i>
HEINER RODRIGUEZ	Apoyo - Gestión	<i>[Signature]</i>
JOSE VARGAS VARGAS	Apoyo - Gestión	<i>[Signature]</i>
GOSMAR R. MORALES	Apoyo Gestión	<i>[Signature]</i>
Hugo Alberto Arrieta	Promotor Deporte	<i>[Signature]</i>
HEINER MARTINEZ	PROMOTOR DEPORTE	<i>[Signature]</i>
WILMER PARRA CADEVA	PROMOTOR LUDICO	<i>[Signature]</i>
Juan Miguel Valle	Promotor Ludico	<i>[Signature]</i>
Ximena Holina Vega	Talento Humano	<i>[Signature]</i>

 <p>ALCALDÍA DE VALLEDUPAR INDER</p>	<p>INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA INDER VALLEDUPAR</p>	<p>Código: IND-PP-SST-03</p>
	<p>ACTA DE ASISTENCIA A CAPACITACIONES Y ACTIVIDADES DE PROMOCION Y PREVENCIÓN</p>	<p>Fecha: 28/06/2024</p>
		<p>Versión: 2.0</p>
		<p>Página 2 de 3</p>

NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO - DEPENDENCIA	FIRMA
Juan Camilo Morales Villamiza	Jefe de Almacén	
Ana Gabriel Zúñiga Luna	Community manager	
Jaine Alcides Mora Arzuaga	Apoyo a la Gestión	
Jhorman Elias Maestro	Entrenador	
Miguel Andres Mendoza León	Diseminador Gráfico	
FABIAN MARTINEZ BELLO	PROMOTOR	
Jesús David Montano	Entrenador	
JAIRO COLINA PAIARES	COOR. ESCUELAS	
JOSÉ E. MORENO +	Promotor	
Oscar Patin M.	Promotor	
Roberto C Celedón	Entrenador	
Martin Deluquez	Entrenador	
LERABIN VIVEROS RAMOS	APYO A LA GESTION	
Luis Felipe Martinez O.	promotor	
Carra Patricia Araujo.	Secretaria.	
Xiropoleon Rodriguez	promotor	
Nicolas G. Jimenez T.	Gestor PISTA BMX	
JAVIER SNEFOL	GESTION DE ALPES	
Edgar Fuentes	Promotor	
Huber Gonzalez	Promotor	
Selandy Montes	ALBA	
Marc Angel Benjumea Alipio	ASOCIADA DE INFRAESTRUCTURA APOYO	

 <b>ALCALDÍA DE VALLEDUPAR</b> <b>INDER</b>	<b>INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA</b> <b>INDER VALLEDUPAR</b>	<b>Código: IND-PP-SST-03</b>
	<b>ACTA DE ASISTENCIA A CAPACITACIONES Y ACTIVIDADES DE PROMOCION Y PREVENCIÓN</b>	<b>Fecha: 28/06/2024</b>
		<b>Versión: 2.0</b>
		<b>Página 2 de 3</b>


NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO - DEPENDENCIA	FIRMA
Daliana Perez	MONITORA HEUS	Daliana P.
Efren Amaya	monitor-HEUS	Efren J
Juan Arevalo Daza	Abogado-Contratista	Juan S.
Luz Yareth Ortega R	Abogada-Contratista	Luz Yareth R.
ROBERTO BUETA	CONTRATO INTERNO	RB
Juis mundo	Planificacion	Juis
CARLOS CAJAZANZA	Promotor	CC
Jhon Gutierrez Pacheco	Promotor	Jhon
JUAN ALFREDO AREIZA PENA	APOYO A LA GESTION	Juan
Pedro Sanchez	Promotor	Pedro Sanchez
Dalila Jimenez Fuentes	Abogada Contratista	Dalila Jimenez
Eleana Andrade	Monitora HEUS	Eleana
WILBERTO PAUSPITO	ENTRENADOR	W. Pauspito
Eduardo Retuerto Polo	Jefe de Prensa	Eduardo Polo
Herber Castro F	Jefe Of. Planificación	Herber Castro
Charina Gomez	Jefe Of. Jurídica y Contratos	Charina Gomez
Maria Lucia Morillo.	Abogada Jurídica	Maria Lucia Morillo
Maria Camila Mejía	Abogada Dirección	Maria Camila Mejía
Finka Pinos Cebalero	Interprete LSC.	Finka Pinos
Ara K Chinchilla Cobo	Prof O. Apoyo a Clubes	Ara K Chinchilla
Annagith Jorgast	Apoyo oficina de deporte	Annagith Jorgast
Laura Sofia Valera Arango	Apoyo oficina jurídica	Laura Sofia V.

 <b>ALCALDÍA DE VALLEDUPAR</b> <b>INDER</b>	<b>INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA</b> <b>INDER VALLEDUPAR</b>	Código: IND-PP-SST-03
		Fecha: 28/06/2024
	<b>ACTA DE ASISTENCIA A CAPACITACIONES Y ACTIVIDADES</b> <b>DE PROMOCION Y PREVENCIÓN</b>	Versión: 2.0
		Página 2 de 3

NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO - DEPENDENCIA	FIRMA
Daniel Boharguez Torres	Fisioterapeuta	Daniel Boharguez
Juan Carlos Romero Q	COOR. corregimental	Juan Carlos Romero
JAIN ENRIQUE ZULETA SIERRA	APOYO A LA GESTION	JAIN E ZULETA S.
Angel (Cantu)	APOYO A LA GESTION	Angel Cantu
Fabio Andrés Herrera Sosa	ENTRENADOR	Fabio Herrera
Luis Felipe Calderón G.	ENTRENADOR	Luis Calderón
Hector Masnado	Fisioterapeuta	Hector Masnado
Yellam Perez Hizaro	Monitor A.F	Yellam Perez
Yuanis Iglesias Garza	Monitor HEUS	Yuanis Iglesias
Yanid Costineta Amagá	Monitor HEUS	Yanid Costineta
Lina Paola Arias Ramirez	Monitor HEUS	Lina Arias
Roscha Gomez de	Monitor HEUS	Roscha Gomez
Geimer Guillen C	Recepcion de inf.	Geimer Guillen
Jhon Harold Logrono	Apojo a los Activadores	Jhon Harold Logrono
Elmer Rodriguez J.	Apojo Gestion	Elmer Rodriguez
Jose Gabriel Pineda	Apojo a la gestion	Jose Gabriel Pineda
Juan Carlos Castro	Monitor	Juan Carlos Castro
Jose Ustiriz Jimenez	tec financiero	Jose Ustiriz
Jonathan M. Ascanio M.	Apojo gestion	Jonathan Ascanio
Carlos Costanzo	Apojo	Carlos Costanzo
Paula Andrea Pedriquez F	Apojo a la Gestion	Paula A Pedriquez
Jesus Duran	Monitor heus	Jesus Duran

 <p>ALCALDÍA DE VALLEDUPAR INDER</p>	<p>INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA INDER VALLEDUPAR</p>	<p>Código: IND-PP-SST-03</p>
	<p>ACTA DE ASISTENCIA A CAPACITACIONES Y ACTIVIDADES DE PROMOCION Y PREVENCIÓN</p>	<p>Fecha: 28/06/2024</p>
		<p>Versión: 2.0</p>
		<p>Página 2 de 3</p>

NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO - DEPENDENCIA	FIRMA
Jose M Ontco	Gestor 12 oct	[Signature]
Norman de Vira	Gestor	[Signature]
Elkin Nieves	Promotor ludico	[Signature]
Shon Bello Perez	Almacén	[Signature]
Odair Perez Montano	APOYO	[Signature]
Ricardo Arroyo S.	Asesor	[Signature]
Manci Camila Pérez	Ing. civil - Planeación	[Signature]
Leida Lopez Z.	Ing. Industrial - Planeación	[Signature]
Ingrid Zuñiga Q.	Planeación	[Signature]
Marco B. Perea M	Apoyo P.I	Marco E. P. M.
Roxy Pumarejo Henao	Recursos Administrativa	Roxy G. P. H.
Hermes Aracaudor Pineda	Archivo	[Signature]
Romario Marcia	Entrenador	Romario
Lina Mercedes Roman	Monitrea HEVS	Lina Roman.
Jesús David Calderón M	Promotor ludico	[Signature]
Fanny Hernández	TH	[Signature]
Levitt Carrillo Arias	Promotor ludico	[Signature]
DALIBB RESTANA M	Metodologo	[Signature]
Carlos Arturo Arayo	Promotor Ludico	[Signature]
Hevuan Gil	Apoyo a Gestion	[Signature]

 <b>ALCALDÍA DE VALLEDUPAR</b> <b>INDER</b>	<b>INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA</b> <b>INDER VALLEDUPAR</b>	Código: IND-PP-SST-03
		Fecha: 28/06/2024
	<b>ACTA DE ASISTENCIA A CAPACITACIONES Y ACTIVIDADES</b> <b>DE PROMOCION Y PREVENCIÓN</b>	Versión: 2.0
		Página 2 de 3

NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO - DEPENDENCIA	FIRMA
JUAN DAVID ALVAREZ R.	APOYO GESTION	Juan Alvarez R.
Edgwin Cegallbos	ApoYo GestIón	Edgwin C.
Carlos Mario Aguilar	A. Gestión.	Carlos M. Aguilar
DANIELA USARIZ CRUJEANO	A. ADMON	DANIELA U.
JOSE EDUARDO DAVID M.	P.U. promotor de Deportes	Jose E. David M.
José Maguel Flores	Gestor HEVS	José Maguel F.
Luz Daniela Samora P.	A Gestión	Luz Daniela S.
Renny Romero T.	Gestor	Renny Romero T.
Aldair Guillen C.	Promotor	Aldair Guillen C.
Carlos veja	Gestor	Carlos veja
GABRIEL GONZALEZ	PROMOTOR	Gabriel G.
Doaldin Diaz Cujia	Promotor	Doaldin Diaz C.
Maria Delc Miranda Gómez	Entrenador	Maria Miranda G.
Kedy Gonzalez C	Promotor	Kedy Gonzalez C.
DANIEL ESTEBAN ROIS RONCINO	COORDINADOR CORREGIMENTAL	Daniel Esteban R.
Juan Andres Avila G.	Entrenador	Juan Avila
Ornel de Angel Martinez	promotor ludico	Ornel de Angel M.
Luis Enrique Caidenas Contreras	Entrenador	Luis Enrique C.
Alexandra Deños Perea	Abogada - In fraestructura	Alexandra Deños P.
JHONATAN MARTINEZ GUILLERMO	PROMOTOR	JHONATAN MARTINEZ
Arley Jose Sierra Savabio	PROMOTOR	Arley Jose Sierra
Kevin Daniel Orozco	Monitor HEVS	Kevin O.