

	INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA INDER VALLEDUPAR	Código: FT-TH-06
	FORMATO ACTA DE INDUCCION, REINDUCCION Y ENTRENAMIENTO EN PUESTO DE TRABAJO	Fecha: 18/02/2022
		Versión: 2.0
		Pág.


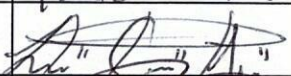

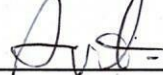
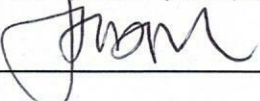




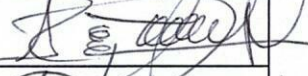
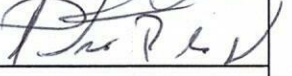
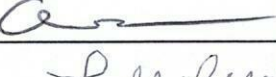
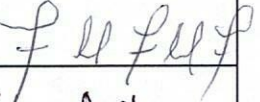
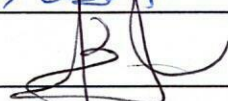
ACTA DE REUNION
I JORNADA DE CAPACITACIÓN
PLAN DE CAPACITACIÓN 2024

ACTA No. <u>01</u>	FECHA: <u>5/04/24</u>	HORA INICIO: <u>8:30am</u> HORA TERMINACIÓN: <u>10:00am</u>	LUGAR: <u>Auditorio Inder</u>
TEMA DE LA REUNIÓN: I Jornada de capacitación plan 2024 INDUCCIÓN, REINDUCCION Y ENTRENAMIENTO EN EL PUESTO DE TRABAJO			
PONENTE: Mayra Alexandra González Daza Profesional Universitario Talento Humano			
ACTIVIDAD A REALIZARSE: Jornada de Capacitación y conferencia.			
PERSONA QUE CONVOCA: Mayra Alexandra González Daza Profesional Universitario Talento Humano			

ASISTENTES

NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO - DEPENDENCIA	FIRMA
JAVIER PESTANA MENDOZA	METODOLOGO	[Firma]
Luis Felicit Hiller barboza	entrenador ^{club} ortopedicos	[Firma]
ROSARIO VILLERA	ATENCION AL USUARIO	[Firma]
Hermano Rodriguez M.	Apoyo Gestión	[Firma]
Oscar Patino M.	Ent. Escuelas	[Firma]
Luis Felipe Ceballos A		[Firma]
Paola Vanessa Mora	Metodología	[Firma]
Hugo A. Arrata	Centro Deporte	[Firma]
JAIRO COLINA PALLARES	ESCUELAS DEPORTIVAS	[Firma]
NINIA JULIO ROBLES	ESCUELA DEPORTIVAS	[Firma]
Hector Marmol Ospino	Fisioterapia	[Firma]
José Luis Rincón Pacheco	Entrenador	[Firma]
Carlos Andres Mendoza	Entrenador	[Firma]
Elkin Nieves Marriage	Entrenador	[Firma]
William Barros Rodriguez	Entrenador	[Firma]
Doaldis Diaz Cruz	Entrenador	[Firma]
Gabriel Manjares	Entrenador	[Firma]
Jesús David Montero	Entrenador	[Firma]

	INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA INDER VALLEDUPAR	Código: FT-TH-06
	FORMATO ACTA DE INDUCCION, REINDUCCION Y ENTRENAMIENTO EN PUESTO DE TRABAJO	Fecha: 18/02/2022
		Versión: 2.0
		Pág.

NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO - DEPENDENCIA	FIRMA
CARLOS CARIZANZA	Entrenador	
Guido Alfonso Lastra Freyle	Entrenador	Guido Lastra
Luis Alfonso Castaño torro	Gestor de Parque	
AMANDA MERCADO S.	CONTADOR	
Cana Patricia Araujo A.	secretaria	
Juan Camilo Morales	Almacenista	Juan Camilo
Roxy Pumarejo Heriño	Gestor documental	Roxy C. Pumarejo
DANIELA USTARIZ CARVAJALINO	Apoyo a la gestión	DANIELA USTARIZ
Annagith Vargas torres	Promotora de deportes	
Andrés Felipe Padilla Loaiza	Ingeniero de sistemas	Andrés Padilla
JUAN MARTINEZ	Promotor de Deportes	
JULIO Sarmiento	Gestor de Parque	Julio Sarmiento
JAVIER SALETTE FOWEL	Gestor Parque DON ALBERTO	
Hermes Aramudie plata	AUX. ASISTIVO	
Camilo Andrade Guerra	Entrenador	
Juan Carlos Castro	Entrenador	
Luis E MORENO IBARGUEN	Entrenador	Luis E MORENO
Ruben Pitre Bermudez	Entrenador	Ruben Pitre
Roberto A Vizcaino	GESTOR	
Pedro Rafael Lopez	Gestor	
Fabian Guerra	Entrenador	Fabian Guerra
GABRIEL GUARDIAS	ENTRENADOR	
JESUS BARRIOS	COORDINADOR	
Juan Andrés Avila González	Entrenador	Juan Avila
Yohjan Rosado	Entrenador	John Rosado
Rosita Cano de	Monitor AT. D.M.	Rosita
Luisangela Orozco R.	Monitor HEVS	

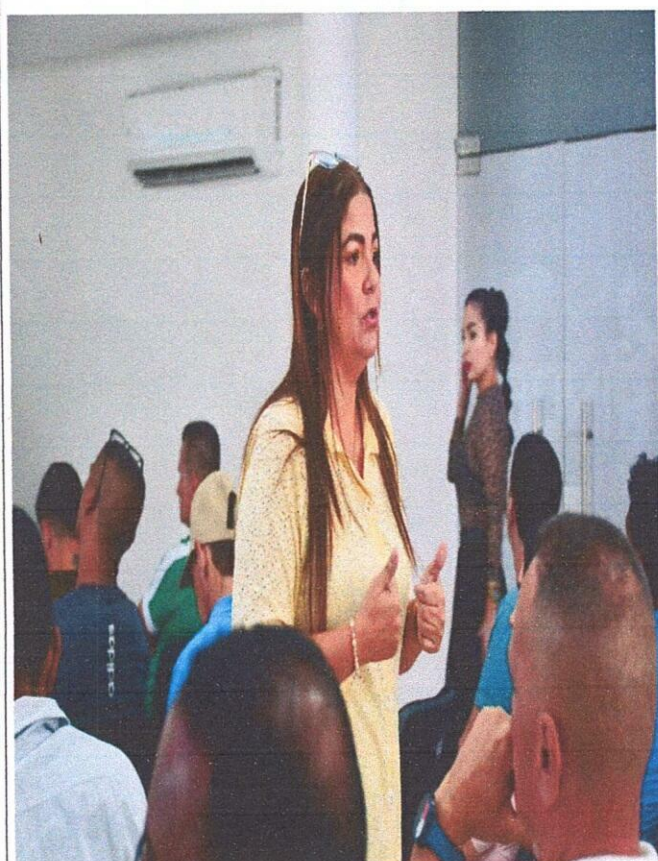
	INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA INDER VALLEDUPAR	Código: FT-TH-06
	FORMATO ACTA DE INDUCCION, REINDUCCION Y ENTRENAMIENTO EN PUESTO DE TRABAJO	Fecha: 18/02/2022
		Versión: 2.0
		Pág.

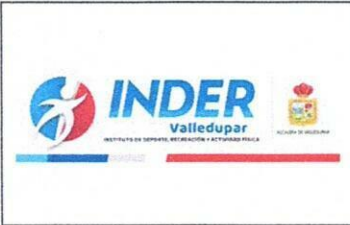
EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS

INTERVENCION DIRECTOR INDER



INDUCCIÓN, REINDUCCION Y ENTRENAMIENTO EN EL PUESTO DE TRABAJO
Competencias individuales y colectivas desde los procesos misionales del INDER.





INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA **INDER VALLEDUPAR**

FORMATO ACTA DE INDUCCION, REINDUCCION Y ENTRENAMIENTO EN PUESTO DE TRABAJO

Código: FT-TH-06
Fecha: 18/02/2022
Versión: 2.0
Pág.


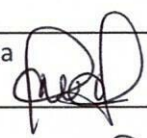

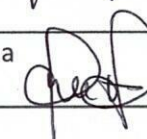


PRESENTACION PERSONAL ADMINISTRA Y OPERATIVO INDER



	INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA INDER VALLEDUPAR FORMATO ACTA DE INDUCCION, REINDUCCION Y ENTRENAMIENTO EN PUESTO DE TRABAJO	Código: FT-TH-06
		Fecha: 18/02/2022
		Versión: 2.0
		Pág.

RECOMENDACIONES Y COMPROMISOS
<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de las funciones administrativas y operativas del INDER • Garantizar que el personal INDER este comprometido con los objetivos misionales del INDER • Trabajar en equipo por el cumplimiento de los objetivos de cada programa institucional.

Elaboro.		
Nombre Yaissy Hernandez Rois 	Cargo CONTRATISTA	Firma 
Proyectó.		
Nombre Yaissy Hernandez Rois 	Cargo CONTRATISTA	Firma 

	INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA INDER VALLEDUPAR	Código: FT-TH-06
		Fecha: 18/02/2022
	FORMATO ACTA DE INDUCCION, REINDUCCION Y ENTRENAMIENTO EN PUESTO DE TRABAJO	Versión: 2.0
		Pág.

CONFERENCIA DEN INDUCCION Y REINDUCCION

	INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA INDER VALLEDUPAR	Código: MC-TH-05
		Fecha: 30-03-2022
	PROGRAMA DE INDUCCION Y REINDUCCION	Versión: 6.0
		Página 1 de 23



<https://www.youtube.com/watch?v=PKcAeUQAJc0>



	INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA INDER VALLEDUPAR	Código: MC-TH-05
		Fecha: 30-03-2022
	PROGRAMA DE INDUCCION Y REINDUCCION	Versión: 6.0
		Página 9 de 23

Marco legal

El hoy Instituto de deporte, recreación y actividad física INDER Valledupar, fue creado por el Honorable Concejo del Municipio de Valledupar por intermedio del Acuerdo 033 del 12 de Septiembre de 1995, en cumplimiento a lo dispuesto por el Artículo 69 de la Ley 181 de 1995 "Ley del Deporte", y recientemente modificado por el Acuerdo 020 del 20 de diciembre de 2021».




	INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA INDER VALLEDUPAR FORMATO ACTA DE INDUCCION, REINDUCCION Y ENTRENAMIENTO EN PUESTO DE TRABAJO	Código: FT-TH-06
		Fecha: 18/02/2022
		Versión: 2.0
		Pág.

	INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA INDER VALLEDUPAR PROGRAMA DE INDUCCION Y REINDUCCION	Código: MC-TH-05
		Fecha: 30-03-2022
		Versión: 6.0
		Página 10 de 23

Naturaleza Jurídica

Entidad descentralizada de derecho público del orden municipal, con personería jurídica, autonomía administrativa y financiera, y patrimonio independiente (Artículo 2 Acuerdo 020 de 2021)



	INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA INDER VALLEDUPAR PROGRAMA DE INDUCCION Y REINDUCCION	Código: MC-TH-05
		Fecha: 30-03-2022
		Versión: 6.0
		Página 11 de 23

Establecimiento Público

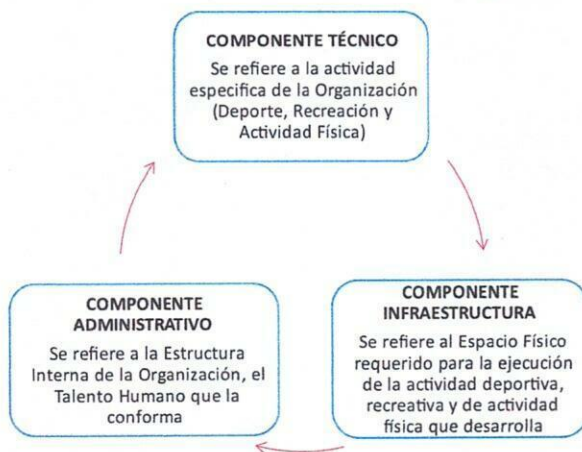
Los Establecimientos públicos son organismos descentralizados, que pueden ser del orden nacional o territorial (departamentos – municipios), encargados principalmente de atender funciones administrativas y prestar servicios públicos conforme a las reglas del derecho público, los cuales tienen personería jurídica, autonomía administrativa y financiera y patrimonio independiente, constituido con bienes o fondos públicos comunes, el producto de impuestos, rentas contractuales, ingresos propios, tasas o contribuciones de destinación especial, en los casos autorizados por la Constitución y las disposiciones legales pertinentes. (Concepto 181011 de 2014 Departamento Administrativo de la Función Pública)




	INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA INDER VALLEDUPAR	Código: FT-TH-06
		Fecha: 18/02/2022
	FORMATO ACTA DE INDUCCION, REINDUCCION Y ENTRENAMIENTO EN PUESTO DE TRABAJO	Versión: 2.0
		Pág.

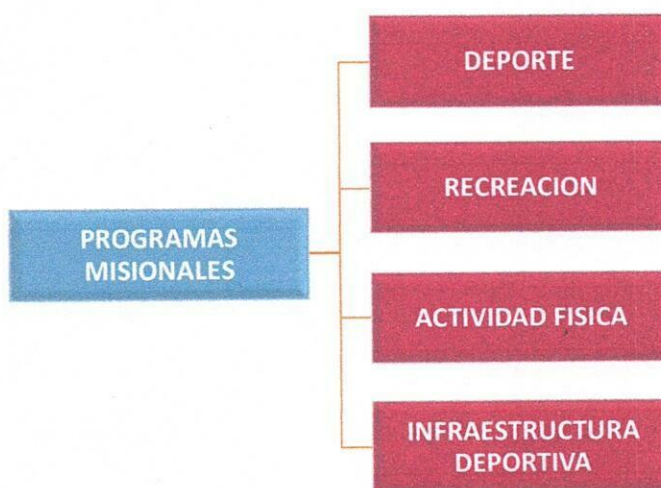
	INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA INDER VALLEDUPAR	Código: MC-TH-05
		Fecha: 30-03-2022
	PROGRAMA DE INDUCCION Y REINDUCCION	Versión: 6.0
		Página 12 de 23

Administración Deportiva



	INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA INDER VALLEDUPAR	Código: MC-TH-05
		Fecha: 30-03-2022
	PROGRAMA DE INDUCCION Y REINDUCCION	Versión: 6.0
		Página 13 de 23

Programas Misionales



	INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA INDER VALLEDUPAR	Código: FT-TH-06
		Fecha: 18/02/2022
	FORMATO ACTA DE INDUCCION, REINDUCCION Y ENTRENAMIENTO EN PUESTO DE TRABAJO	Versión: 2.0
		Pág.

	INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA INDER VALLEDUPAR	Código: MC-TH-05
		Fecha: 30-03-2022
	PROGRAMA DE INDUCCION Y REINDUCCION	Versión: 6.0
		Página 13 de 23

Programas Misionales

DEPORTE	DEPORTE ESCOLAR
	DEPORTE FORMATIVO
	DEPORTE SOCIAL COMUNITARIO
	DEPORTE ASOCIADO
	DEPORTE PROFESIONAL
	DEPORTES ALTERNATIVOS
	DEPORTE PARALIMPICO

Instituto de deporte, recreación y actividad física INDER Valledupar

	INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA INDER VALLEDUPAR	Código: MC-TH-05
		Fecha: 30-03-2022
	PROGRAMA DE INDUCCION Y REINDUCCION	Versión: 6.0
		Página 13 de 23

Programas Misionales

RECREACION	VALLEDUPAR RECREATIVA
	FESTIVIDADES DEL DIA DEL NIÑO
	JUEGOS TRADICIONALES
	JUEGOS INTERSECTORIALES
	CAMPISMO

Instituto de deporte, recreación y actividad física INDER Valledupar


	INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA INDER VALLEDUPAR	Código: FT-TH-06
		Fecha: 18/02/2022
	FORMATO ACTA DE INDUCCION, REINDUCCION Y ENTRENAMIENTO EN PUESTO DE TRABAJO	Versión: 2.0
		Pág.

	INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA INDER VALLEDUPAR	Código: MC-TH-05
		Fecha: 30-03-2022
	PROGRAMA DE INDUCCION Y REINDUCCION	Versión: 6.0
		Página 13 de 23

Programas Misionales

ACTIVIDAD FISICA	HÁBITOS Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLE
	VIAS ACTIVAS Y SALUDABLES
	CICLOPASEOS
	CAMINATAS Y SENDERISMOS



	INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA INDER VALLEDUPAR	Código: MC-TH-05
		Fecha: 30-03-2022
	PROGRAMA DE INDUCCION Y REINDUCCION	Versión: 6.0
		Página 13 de 23

Programas Misionales

INFRAESTRUCTURA DEPORTIVA	RECUPERACIÓN Y ADECUACIÓN DE ESPACIOS PARA LA PRÁCTICA DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS, RECREATIVAS Y DE ACTIVIDAD FISICA
	DISEÑO, CONSTRUCCIÓN, ADECUACIÓN DE LOS PARQUES Y ESCENARIOS DEPORTIVOS, RECREATIVOS Y DE ACTIVIDAD FÍSICA
	ADMINISTRACIÓN, CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO DE LOS PARQUES Y ESCENARIOS DEPORTIVOS DEL MUNICIPIO DE VALLEDUPAR

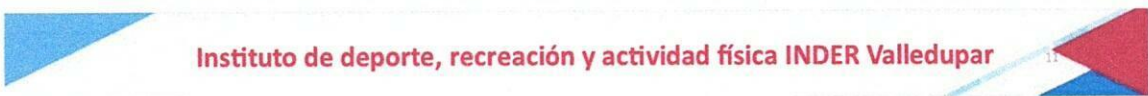



	INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA INDER VALLEDUPAR FORMATO ACTA DE INDUCCION, REINDUCCION Y ENTRENAMIENTO EN PUESTO DE TRABAJO	Código: FT-TH-06
		Fecha: 18/02/2022
		Versión: 2.0
		Pág.

	INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA INDER VALLEDUPAR PROGRAMA DE INDUCCION Y REINDUCCION	Código: MC-TH-05
		Fecha: 30-03-2022
		Versión: 6.0
		Página 15 de 23

Objeto Misional

Dirigir, Planear, programar, ejecutar y controlar las actividades deportivas, recreativas, de actividad física, hábitos y estilos de vida saludable, educación física, actividades extraescolares y buen uso y aprovechamiento del tiempo libre, conforme a las necesidades de la población, en especial de los sectores más vulnerables; fomentando su difusión y acceso a la información; coordinando el desarrollo y ejecución de los programas, procesos, proyectos y actividades con Entidades de derecho público, derecho privado sin ánimo de lucro y organismos de deporte asociado y profesional; y gestionando y ejecutando recursos para el diseño, construcción, adecuación y mantenimiento de la Infraestructura Deportiva del municipio y garantizando una adecuada administración y conservación de los parques y escenarios deportivos a su cargo



	INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA INDER VALLEDUPAR PROGRAMA DE INDUCCION Y REINDUCCION	Código: MC-TH-05
		Fecha: 30-03-2022
		Versión: 6.0
		Página 16 de 23

Objeto Misional

QUE?	SOBRE QUE?	COMO?
Planear	Deporte	Fomentando su difusión
Dirigir	Recreación	Transparencia y Accesibilidad
Programar	Actividad Física	Coordinando Actividades
Ejecutar	Educación Física	Gestionando Recursos
Controlar	Infraestructura Deportiva	Adecuada Administración

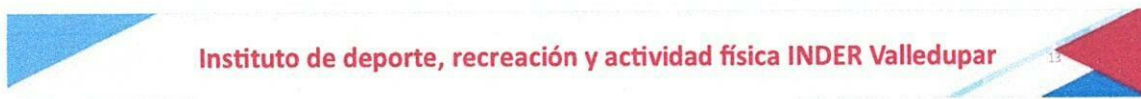



	INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA INDER VALLEDUPAR FORMATO ACTA DE INDUCCION, REINDUCCION Y ENTRENAMIENTO EN PUESTO DE TRABAJO	Código: FT-TH-06
		Fecha: 18/02/2022
		Versión: 2.0
		Pág.

	INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA INDER VALLEDUPAR PROGRAMA DE INDUCCION Y REINDUCCION	Código: MC-TH-05
		Fecha: 30-03-2022
		Versión: 6.0
		Página 17 de 23

Misión

Fomentar, organizar y dirigir el deporte, la recreación y la actividad física de conformidad con los procesos de Planeación Nacional, Departamental y Municipal, las políticas de gestión pública del Departamento Administrativo de Planeación y de la Función Pública y los Lineamientos establecidos en el Sistema Nacional del Deporte por parte del Ministerio del Deporte; dar legalidad al proceso de constitución, reconocimiento deportivo y renovación de clubes y asociaciones deportivas y administrar y conservar el uso de parques y escenarios deportivos del municipio de Valledupar, a su cargo.




	INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA INDER VALLEDUPAR PROGRAMA DE INDUCCION Y REINDUCCION	Código: MC-TH-05
		Fecha: 30-03-2022
		Versión: 6.0
		Página 18 de 23

MISION

QUE?	SOBRE QUE?	COMO?
Fomentar	Deporte	Plan de Desarrollo
Organizar	Recreación	Departamento Administrativo de la Función Pública
Dirigir	Actividad Física	Sistema Nacional del Deporte
	Legalización de Clubes	
	Infraestructura Deportiva	




	INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA INDER VALLEDUPAR	Código: FT-TH-06
		Fecha: 18/02/2022
	FORMATO ACTA DE INDUCCION, REINDUCCION Y ENTRENAMIENTO EN PUESTO DE TRABAJO	Versión: 2.0
		Pág.

	INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA INDER VALLEDUPAR	Código: MC-TH-05
		Fecha: 30-03-2022
	PROGRAMA DE INDUCCION Y REINDUCCION	Versión: 6.0
		Página 19 de 23

Visión

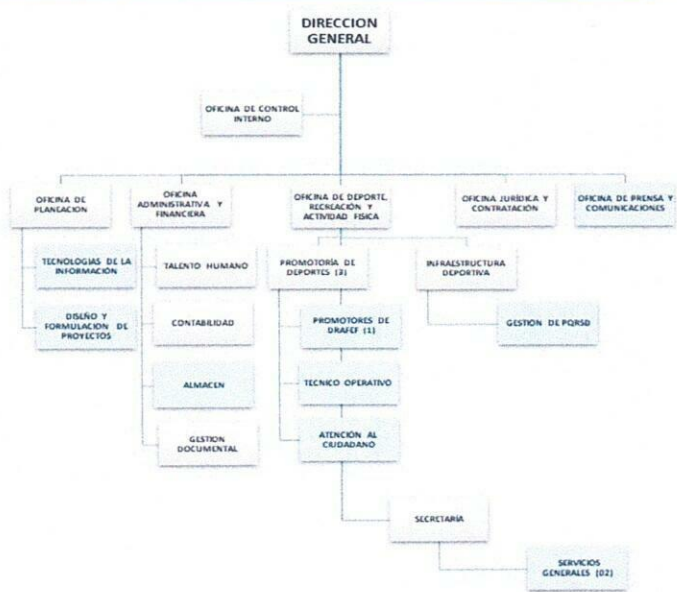
En el 2029 el Instituto de deporte, recreación y actividad física de Valledupar, será reconocido a nivel Nacional e Internacional, como una Entidad Transparente, Líder y participativa, con certificación de calidad acreditada para el desarrollo y promoción de su objeto misional, la aplicación e implementación de las políticas públicas del sector, los lineamientos del Sistema Nacional del Deporte y la organización de grandes eventos deportivos, con amplio reconocimiento de los Organismos deportivos y la población en general del municipio.

	INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA INDER VALLEDUPAR	Código: MC-TH-05
		Fecha: 30-03-2022
	PROGRAMA DE INDUCCION Y REINDUCCION	Versión: 6.0
		Página 20 de 23



	INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA INDER VALLEDUPAR	Código: FT-TH-06
		Fecha: 18/02/2022
	FORMATO ACTA DE INDUCCION, REINDUCCION Y ENTRENAMIENTO EN PUESTO DE TRABAJO	Versión: 2.0
		Pág.

	INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA INDER VALLEDUPAR	Código: MC-TH-05
		Fecha: 30-03-2022
	PROGRAMA DE INDUCCION Y REINDUCCION	Versión: 6.0
		Página 14 de 23




	INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA INDER VALLEDUPAR	Código: MC-TH-05
		Fecha: 30-03-2022
	PROGRAMA DE INDUCCION Y REINDUCCION	Versión: 6.0
		Página 14 de 23

LAS COMPETENCIAS FUNCIONALES

Corresponden al desempeño de las responsabilidades específicas del cargo:

1. Los criterios de desempeño o resultados de la actividad laboral, que dan cuenta de la calidad que exige el buen ejercicio de sus funciones.
2. Los conocimientos básicos que correspondan a cada criterio de desempeño de un empleo.
3. Los contextos en donde deberán demostrarse las contribuciones del empleado para evidenciar su competencia.
4. Las evidencias requeridas que demuestren las competencias laborales de los empleados.

	INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA INDER VALLEDUPAR	Código: FT-TH-06
		Fecha: 18/02/2022
	FORMATO ACTA DE INDUCCION, REINDUCCION Y ENTRENAMIENTO EN PUESTO DE TRABAJO	Versión: 2.0
		Pág.

	INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA INDER VALLEDUPAR	Código: MC-TH-05
		Fecha: 30-03-2022
	PROGRAMA DE INDUCCION Y REINDUCCION	Versión: 6.0
		Página 14 de 23

LAS COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Se refiere a las actitudes, los valores, los intereses, las motivaciones y las características de personalidad con que los servidores cumplen sus funciones.

1. Responsabilidad por personal a cargo.
2. Habilidades y aptitudes laborales.
3. Responsabilidad frente al proceso de toma de decisiones.
4. Iniciativa de innovación en la gestión.
5. Valor estratégico e incidencia de la responsabilidad.

Instituto de Deporte, Recreación y Actividad Física de Valledupar

	INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA INDER VALLEDUPAR	Código: MC-TH-05
		Fecha: 30-03-2022
	PROGRAMA DE INDUCCION Y REINDUCCION	Versión: 6.0
		Página 14 de 23

COMPETENCIAS COMUNES A TODOS LOS SERVIDORES PÚBLICOS

APRENDIZAJE CONTINUO	<ul style="list-style-type: none"> • Identificar, incorporar y aplicar nuevos conocimientos sobre regulaciones vigentes, tecnologías disponibles, métodos y programas de trabajo, para mantener actualizada la efectividad de sus prácticas laborales y su visión del contexto
ORIENTACIÓN A RESULTADOS	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia, calidad y oportunidad
ORIENTACIÓN AL USUARIO Y AL CIUDADANO	<ul style="list-style-type: none"> • Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios (internos y externos) y de los ciudadanos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad
COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> • Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales
TRABAJO EN EQUIPO	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajar con otros de forma integrada y armónica para la consecución de metas institucionales comunes
ADAPTACIÓN AL CAMBIO	<ul style="list-style-type: none"> • Enfrentar con flexibilidad las situaciones nuevas asumiendo un manejo positivo y constructivo de los cambios

Instituto de Deporte, Recreación y Actividad Física de Valledupar

	INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA INDER VALLEDUPAR	Código: FT-TH-06
	FORMATO ACTA DE INDUCCION, REINDUCCION Y ENTRENAMIENTO EN PUESTO DE TRABAJO	Fecha: 18/02/2022
		Versión: 2.0
		Pág.

	INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA INDER VALLEDUPAR	Código: MC-TH-05
	PROGRAMA DE INDUCCION Y REINDUCCION	Fecha: 30-03-2022
		Versión: 6.0
		Página 14 de 23

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES POR NIVEL JERÁRQUICO



INFRAESTRUCTURA DEPORTIVA

- RECUPERACIÓN Y ADECUACIÓN DE ESPACIOS PARA LA PRÁCTICA DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS, RECREATIVAS Y DE ACTIVIDAD FÍSICA
- DISEÑO, CONSTRUCCIÓN, ADECUACIÓN DE LOS PARQUES Y ESCENARIOS DEPORTIVOS, RECREATIVOS Y DE ACTIVIDAD FÍSICA
- ADMINISTRACIÓN, CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO DE LOS PARQUES Y ESCENARIOS DEPORTIVOS DEL MUNICIPIO DE VALLEDUPAR

- VALLEDUPAR RECREATIVA
- FESTIVIDADES DEL DIA DEL NIÑO
- JUEGOS TRADICIONALES
- JUEGOS INTERSECTORIALES
- CAMPISMO

RECREACION

- HÁBITOS Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLE
- VIAS ACTIVAS Y SALUDABLES
- CICLOPASEOS
- CAMINATAS Y SENDERISMOS

ACTIVIDAD FISICA

- DEPORTE
- RECREACION
- ACTIVIDAD FISICA
- INFRAESTRUCTURA DEPORTIVA

PROGRAMAS MISIONALES

- DEPORTE ESCOLAR
- DEPORTE FORMATIVO
- DEPORTE SOCIAL COMUNITARIO
- DEPORTE ASOCIADO Y AFICIONADO
- DEPORTE PROFESIONAL
- DEPORTES ALTERNATIVOS
- DEPORTE PARALIMPICO

DEPORTE

MISIÓN

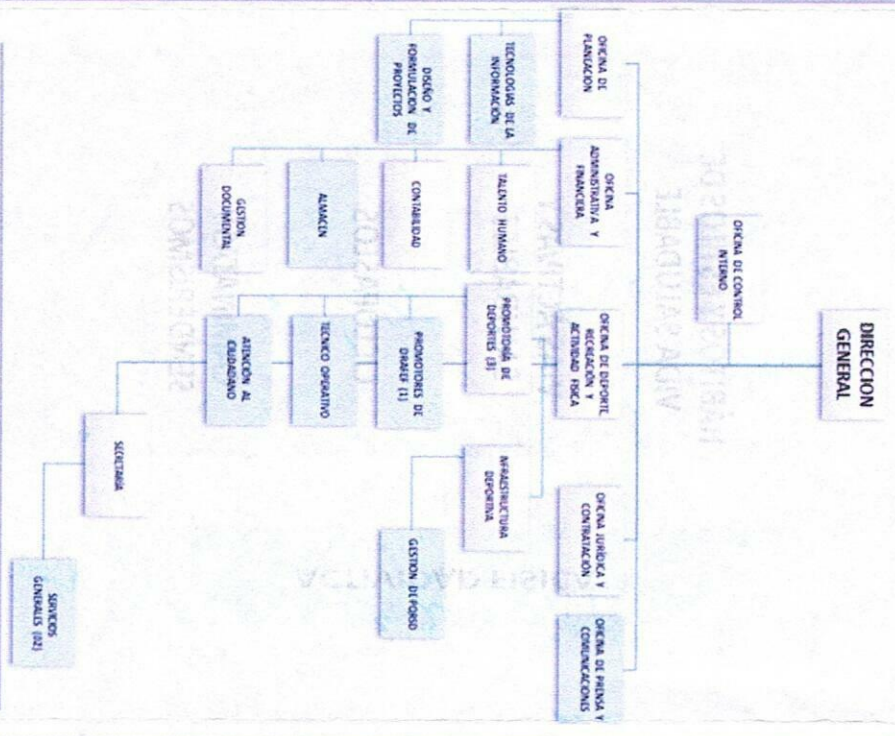
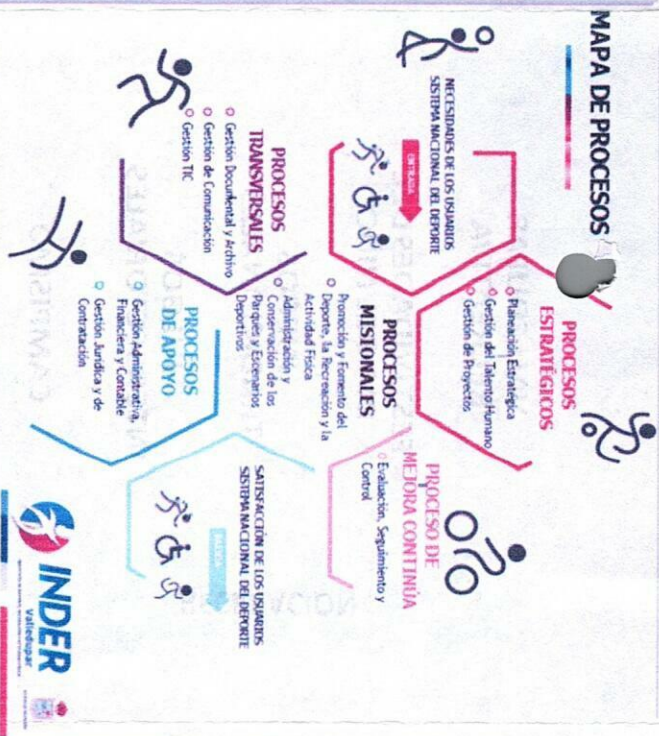
Fomentar, organizar y dirigir el deporte, la recreación y la actividad física de conformidad con los procesos de Planeación Nacional, Departamental y Municipal, las políticas de gestión pública del Departamento Administrativo de Planeación y de la Función Pública y los Lineamientos establecidos en el Sistema Nacional del Deporte por parte del Ministerio del Deporte; dar legalidad al proceso de constitución, reconocimiento deportivo y renovación de clubes y asociaciones deportivas y administrar y conservar el uso de parques y escenarios deportivos del municipio de Valledupar, a su cargo

VISIÓN

En el 2029 el Instituto de deporte, recreación y actividad física de Valledupar, será reconocido a nivel Nacional e Internacional, como una Entidad Transparente, Líder y participativa, con certificación de calidad acreditada para el desarrollo y promoción de su objeto misional, la aplicación e implementación de las políticas públicas del sector, los lineamientos del Sistema Nacional del Deporte y la organización de grandes eventos deportivos, con amplio reconocimiento de los Organismos deportivos y la población en general del municipio.

OBJETO MISIONAL

Dirigir, Planear, programar, ejecutar y controlar las actividades deportivas, recreativas, de actividad física, hábitos y estilos de vida saludable, educación física, actividades extraescolares y buen uso y aprovechamiento del tiempo libre, conforme a las necesidades de la población, en especial de los sectores más vulnerables; fomentando su difusión y acceso a la información; coordinando el desarrollo y ejecución de los programas, procesos, proyectos y actividades con Entidades de derecho público, derecho privado sin ánimo de lucro y organismos de deporte asociado y profesional; y gestionando y ejecutando recursos para el diseño, construcción, adecuación y mantenimiento de la Infraestructura Deportiva del municipio y garantizando una adecuada administración y conservación de los parques y escenarios deportivos a su cargo



PROGRAMA DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN
INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACIÓN Y ACTIVIDAD FÍSICA
INDER VALLEDUPAR

MARCO LEGAL

El Instituto de deporte, recreación y actividad física INDER Valledupar, fue creado por el Honorable Concejo del Municipio de Valledupar por intermedio del Acuerdo 033 del 12 de Septiembre de 1995, en cumplimiento a lo dispuesto por el Artículo 69 de la Ley 181 de 1995 “Ley del Deporte”, y recientemente modificado por el Acuerdo 020 del 20 de diciembre de 2021»

NATURALEZA JURÍDICA

Entidad descentralizada de derecho público del orden municipal, con personería jurídica, autonomía administrativa y financiera, y patrimonio independiente (Artículo 2 Acuerdo 020 de 2021)

ADMINISTRACIÓN DEPORTIVA

COMPONENTE TÉCNICO
Se refiere a la actividad específica de la Organización (Deporte, Recreación y Actividad Física)

COMPONENTE ADMINISTRATIVO
Se refiere a la Estructura Interna de la Organización, el Talento Humano que la conforma

COMPONENTE INFRAESTRUCTURA
Se refiere al Espacio físico requerido para la ejecución de la actividad deportiva, recreativa y de actividad física que desarrolla



INDER
Valledupar

INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACIÓN Y ACTIVIDAD FÍSICA



ALCALDÍA DE VALLEDUPAR

ENTRENAMIENTO EN PUESTO DE TRABAJO



Entrenamiento en puesto de trabajo

Definición de Puesto de Trabajo

La idea de puesto de trabajo se aplica, en principio, al espacio físico donde se realiza una actividad laboral. Sin embargo, en algunos oficios no hay un lugar concreto donde se efectúan las tareas laborales (pensemos en un entrenador, un gestor, personal de apoyo a la gestión, monitor de HEVS). En consecuencia, el concepto de puesto de trabajo también se refiere a la actividad en sí misma.

Definición de Puesto de Trabajo



- Desarrollo del Empleo (Función o Actividad)
- Lugar (Espacio Físico)

Entrenamiento en Puesto de Trabajo

Es la preparación que se imparte en el ejercicio de las funciones del empleo con el objetivo de que se asimilen en la práctica los oficios; se orienta, por lo tanto, a atender, en el corto plazo, necesidades de aprendizaje específicas para el desempeño de sus funciones, mediante el desarrollo de conocimientos, habilidades y actitudes que se manifiesten en desempeños observables de manera inmediata.

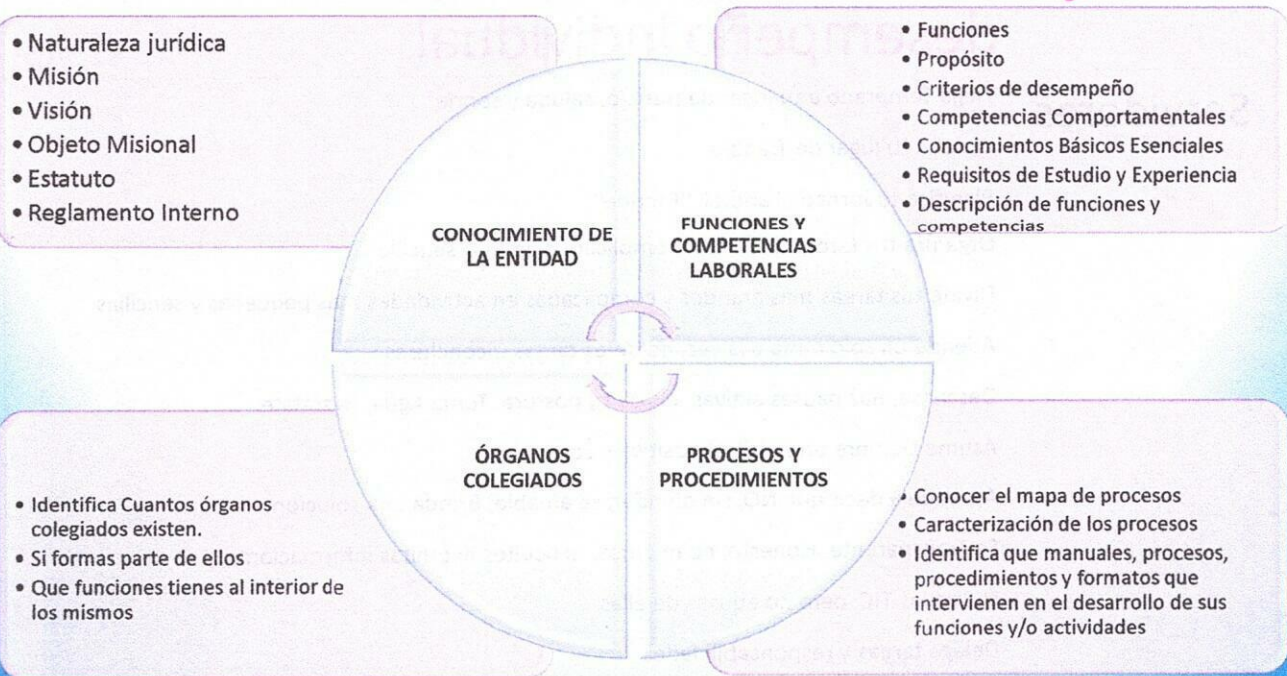
Entrenamiento en Puesto de Trabajo



- Realidad Práctica
- Aprendizaje Específico
- Desarrollo del Conocimiento, habilidades y actitudes.

- Concepto 37631 de 2015 DAFP
- Circular Externa 100-010 de 2014 DAFP
- Circular 100-004 de 2010 DAFP
- Decreto 2888 de 2007

Entrenamiento en Puesto de Trabajo



Recomendaciones para mejorar el desempeño Institucional

**Empleador
y Jefes de
Oficina**

- Motive, incentive, reconozca y agradezca
- Capacítese y capacite a sus empleados
- Establezca Objetivos y fechas
- Permita la Participación
- Tome decisiones
- Garantice los procesos de comunicación efectiva y asertiva
- Actúe con transparencia y honestidad
- Promueva la Equidad
- De ejemplo
- Trabaje en Equipo
- Evalúe el desempeño individual y por procesos
- Haga seguimiento y establezca controles
- Separe situaciones personales, creencias religiosas y preferencias políticas del desarrollo de las actividades laborales.

Recomendaciones para mejorar el desempeño individual

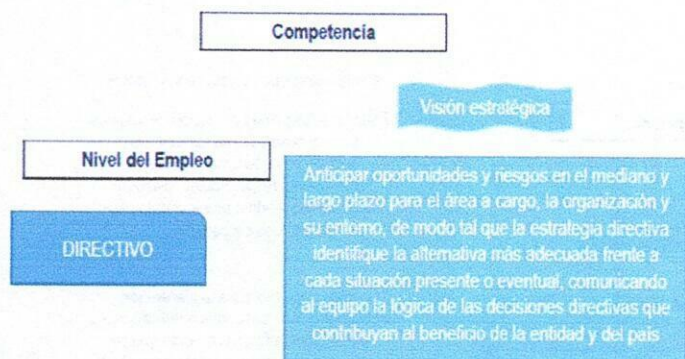
Servidores

- Llega Temprano a tu lugar de trabajo, saluda y sonríe
- Ordena tu lugar de Trabajo
- Planifica tu Jornada Laboral. "Escribe".
- Organiza tus tareas de lo mas complicado a lo mas sencillo
- Divide tus tareas mas grandes y complicadas en actividades mas pequeñas y sencillas
- Atiende un solo tema a la vez, no dejes tareas inconclusas
- Descansa, haz pausas activas, revisa tu postura, Toma Agua, Hidrátate.
- Asume siempre una actitud positiva y constructiva.
- Aprende a decir que NO, sin ofender, se amable, Brinda una solución.
- Se Transparente, Honesto, no mientas, ni ocultes ni omitas información
- Utiliza las TIC, pero no abuses de ellas
- Delega tareas y responsabilidades
- Trabaja en Equipo

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Ilustración 1. Competencia Visión estratégica

Indicadores Conductuales



Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor

Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos

Vincula con los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo para articular acciones o anticipar negociaciones necesarias

Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos

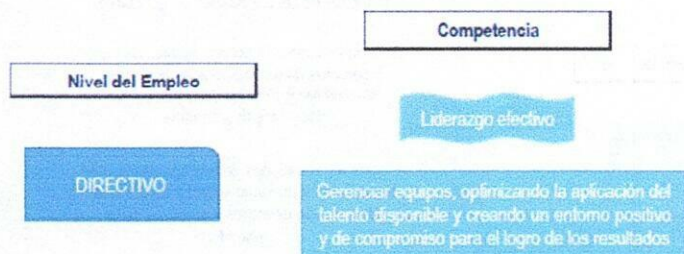
Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales

Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objetivo o la meta, logrando la motivación y compromiso de los equipos de trabajo

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Ilustración 2. Competencia Liderazgo efectivo

Indicadores Conductuales



Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones

Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo

Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas

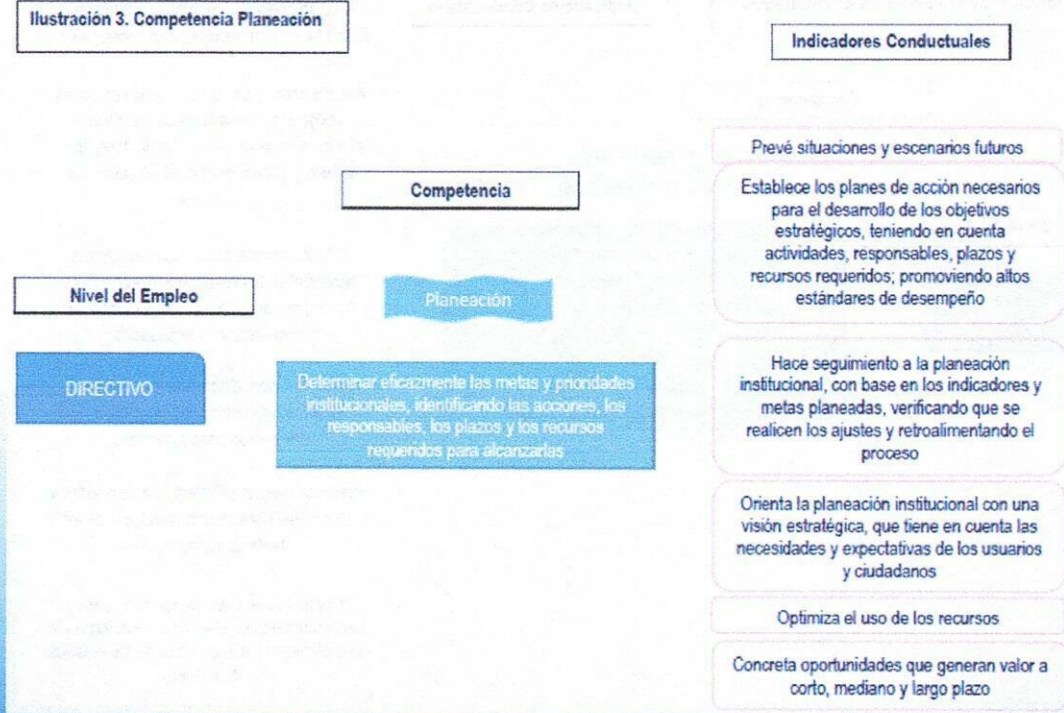
Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral

Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión

Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto

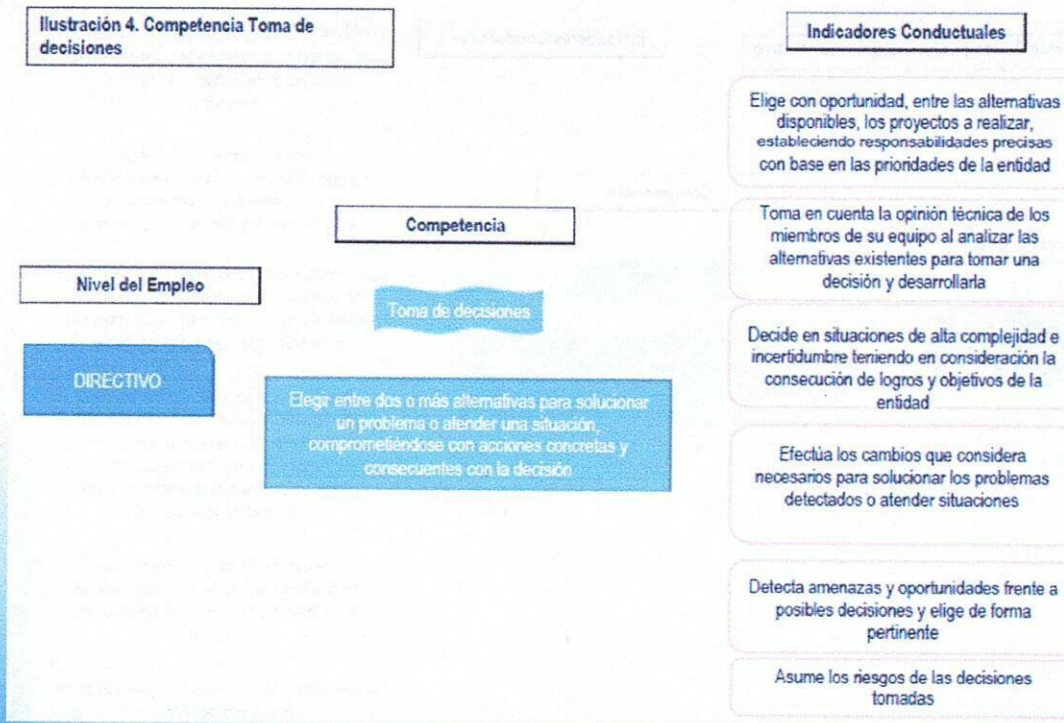
COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Ilustración 3. Competencia Planeación



COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

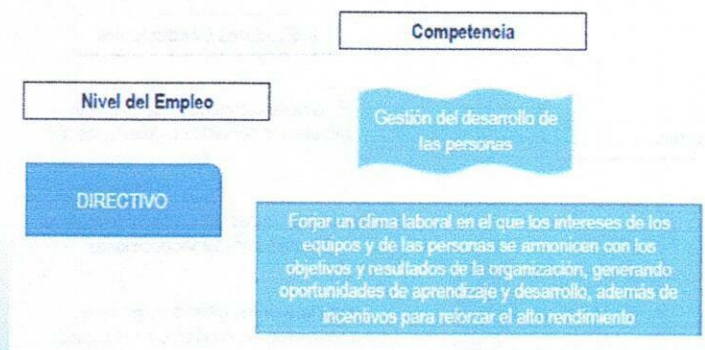
Ilustración 4. Competencia Toma de decisiones



COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Ilustración 5. Competencia Gestión del desarrollo de las personas

Indicadores Conductuales

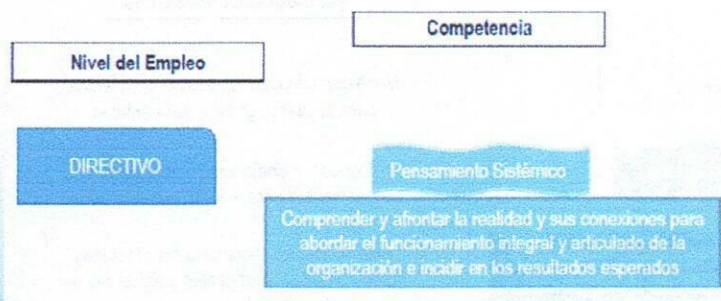


- Identifica las competencias de los miembros del equipo, las evalúa y las impulsa activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas
- Promueve la formación de equipos con interdependencias positivas y genera espacios de aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias hallazgos y problemas
- Organiza los entornos de trabajo para fomentar la polivalencia profesional de los miembros del equipo, facilitando la rotación de puestos y de tareas
- Asume una función orientadora para promover y afianzar las mejores prácticas y desempeños
- Empodera a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo
- Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Ilustración 6. Competencia Pensamiento sistémico

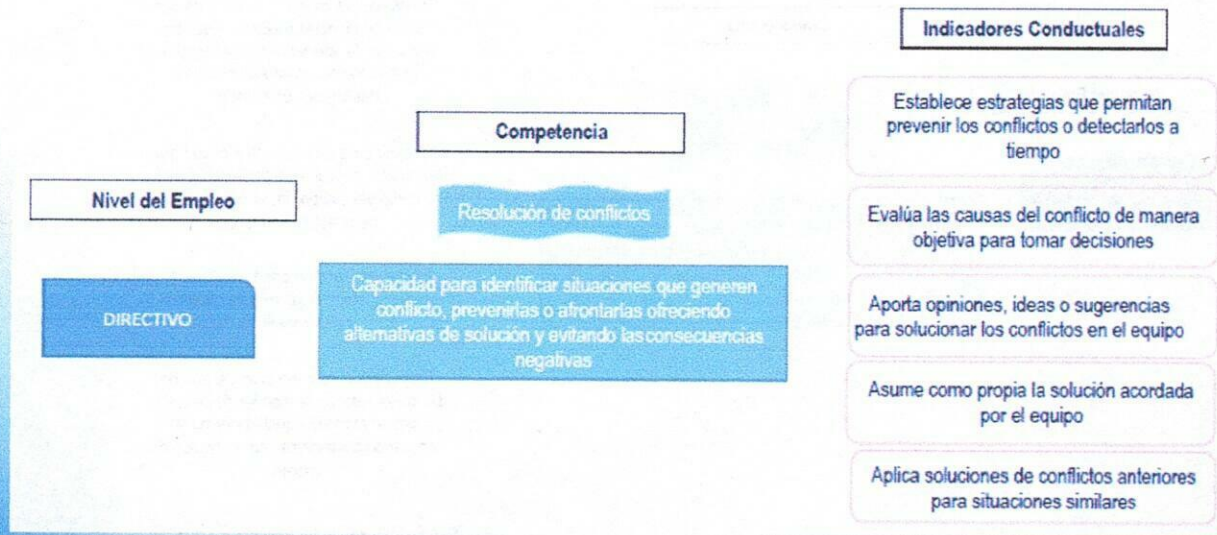
Indicadores Conductuales



- Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno
- Comprende y gestiona las interrelaciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos en los que participa
- Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno
- Participa activamente en el equipo considerando su complejidad e interdependencia para impactar en los resultados esperados
- Influye positivamente al equipo desde una perspectiva sistémica, generando una dinámica propia que integre diversos enfoques para interpretar el entorno

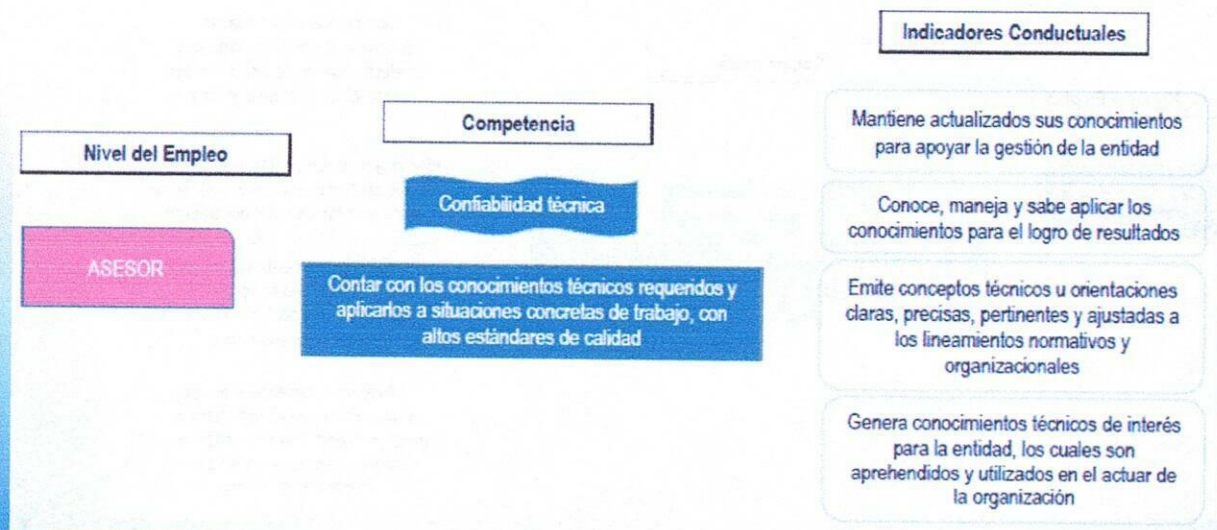
COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Ilustración 7. Competencia Resolución de conflictos



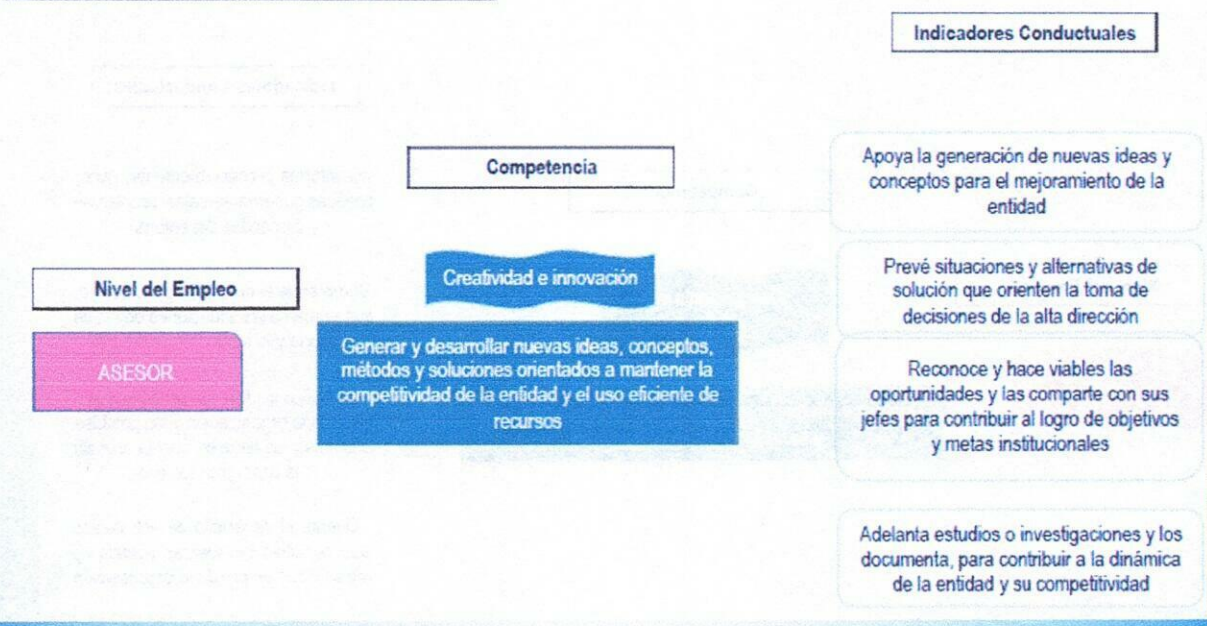
COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Ilustración 8. Competencia Confiabilidad técnica



COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Ilustración 9. Competencia Creatividad e innovación



COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Ilustración 10. Competencia Iniciativa

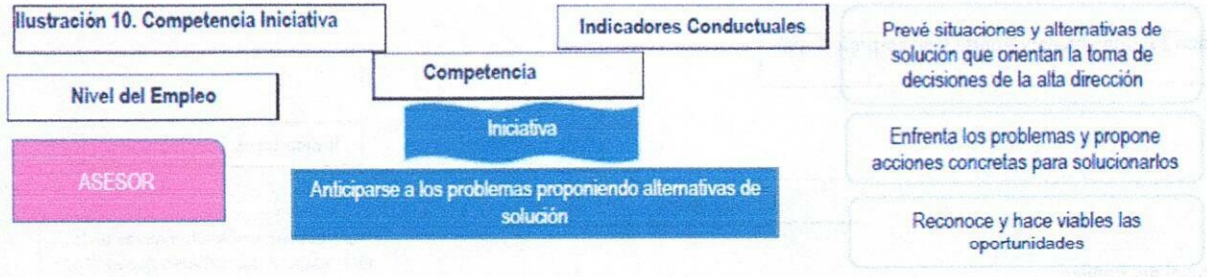
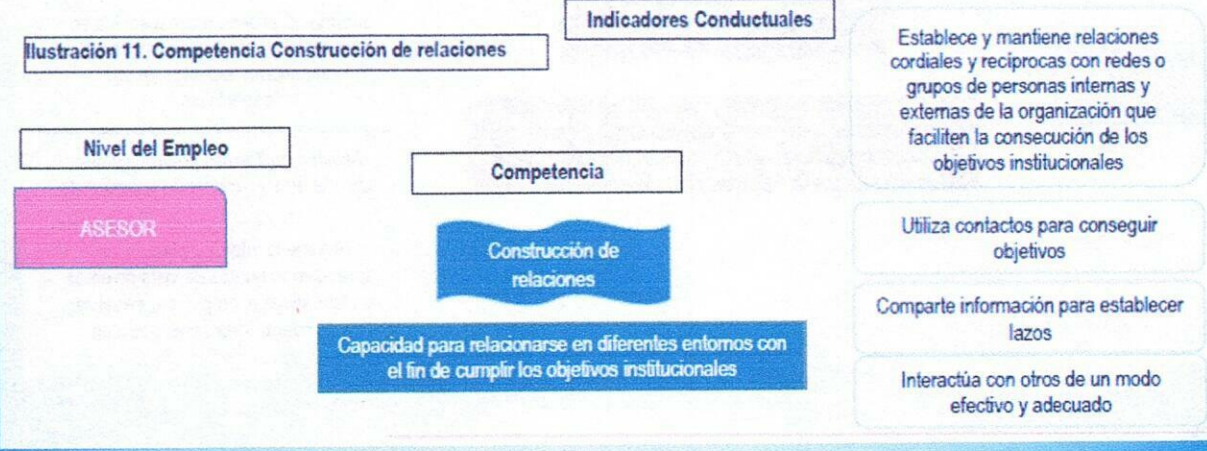
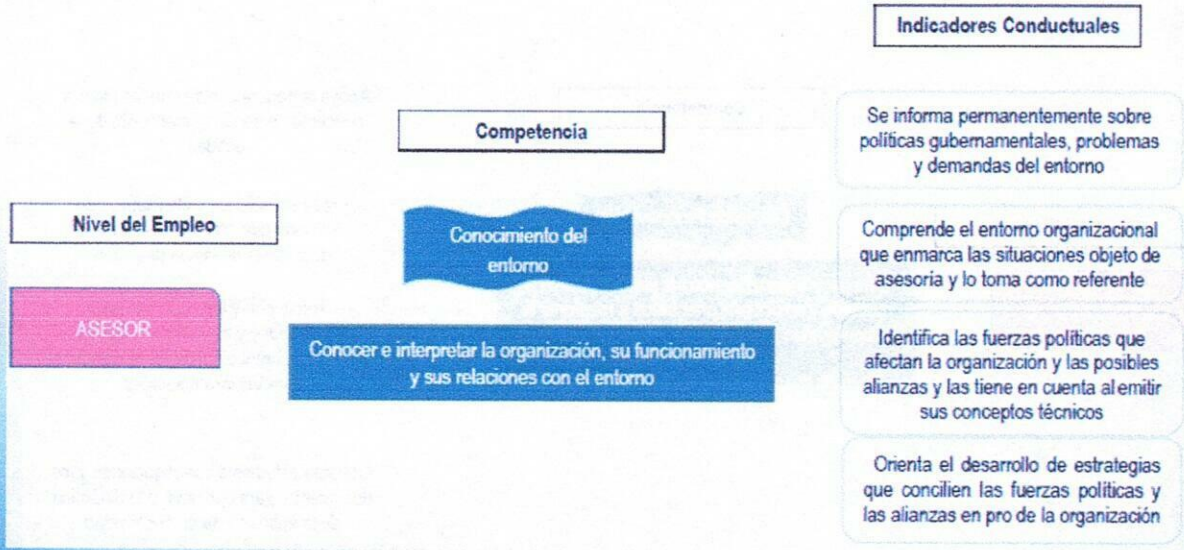


Ilustración 11. Competencia Construcción de relaciones



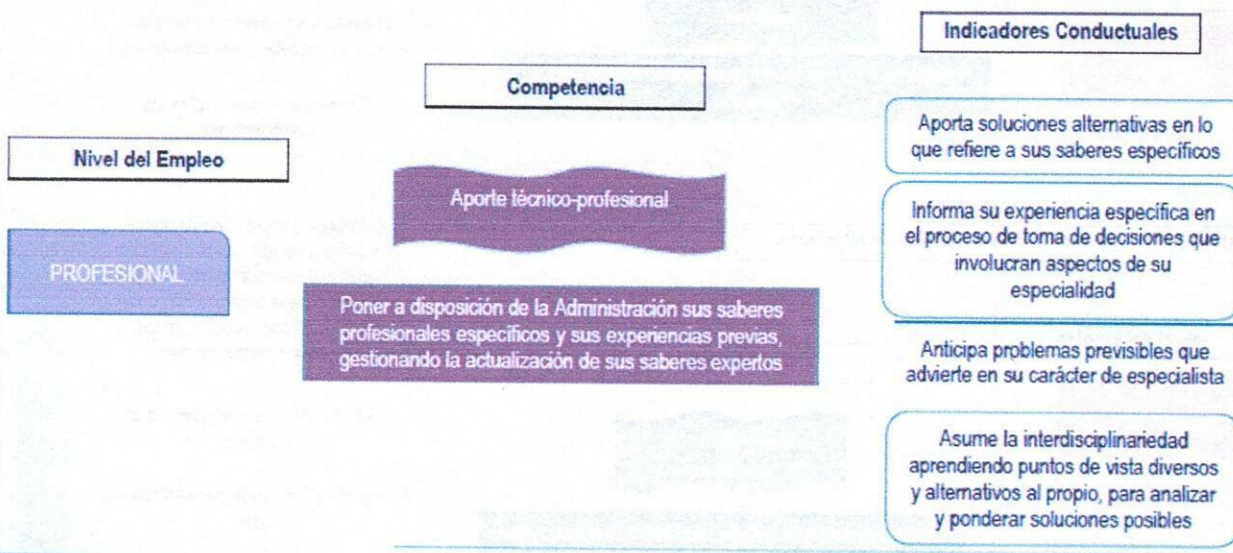
COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Ilustración 12. Competencia Conocimiento del entorno



COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Ilustración 13. Competencia Aporte técnico-profesional



COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

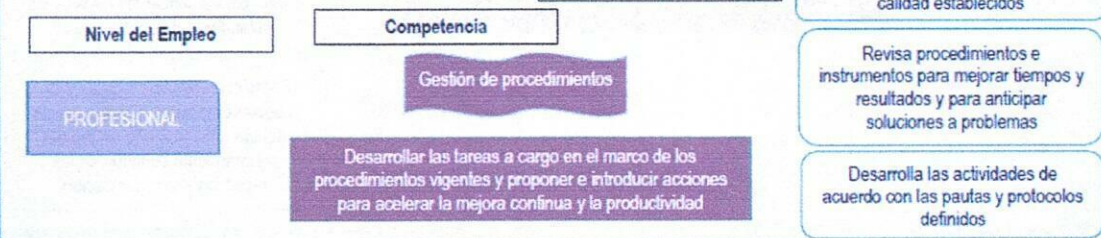
Ilustración 15. Competencia Comunicación efectiva

Indicadores Conductuales



Ilustración 14. Competencia Gestión de procedimientos

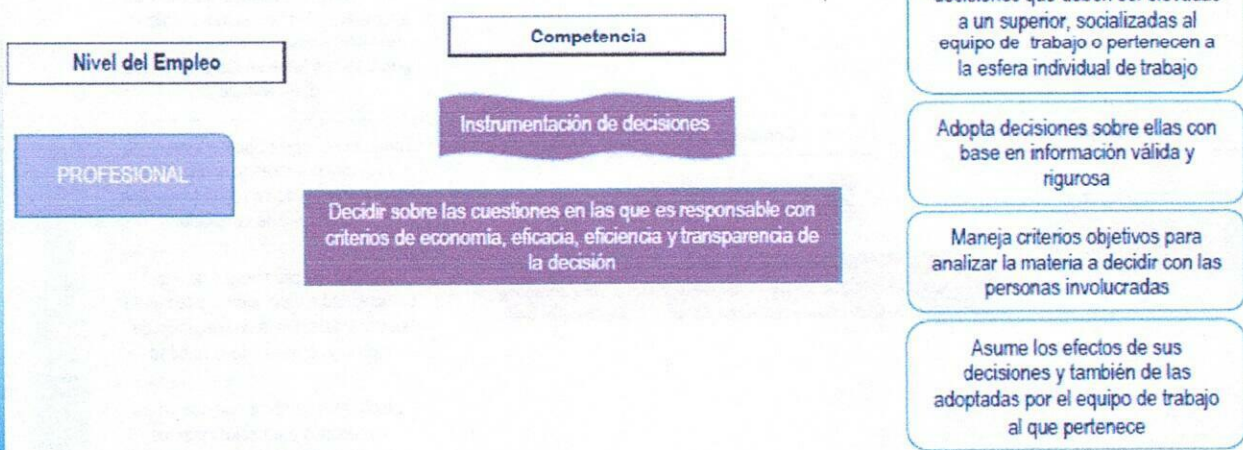
Indicadores Conductuales



COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Ilustración 16. Competencia Instrumentación de decisiones

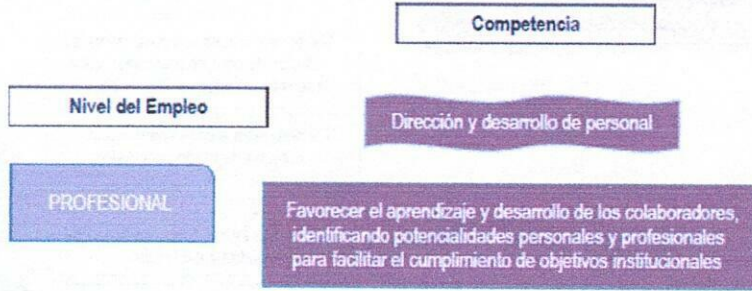
Indicadores Conductuales



COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Ilustración 17. Competencia Dirección y desarrollo de personal

Nivel Profesional con Personal a cargo



Indicadores Conductuales

Identifica, ubica y desarrolla el talento humano a su cargo

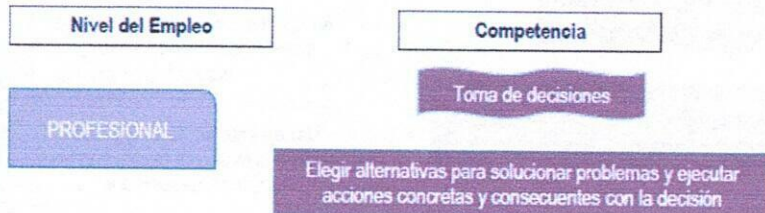
Orienta la identificación de necesidades de formación y capacitación y apoya la ejecución de las acciones propuestas para satisfacerlas

Hace uso de las habilidades y recursos del talento humano a su cargo, para alcanzar las metas y los estándares de productividad

Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del buen desempeño en pro del mejoramiento continuo de las personas y la organización

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Ilustración 18. Competencia Toma de decisiones



Indicadores Conductuales

Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad

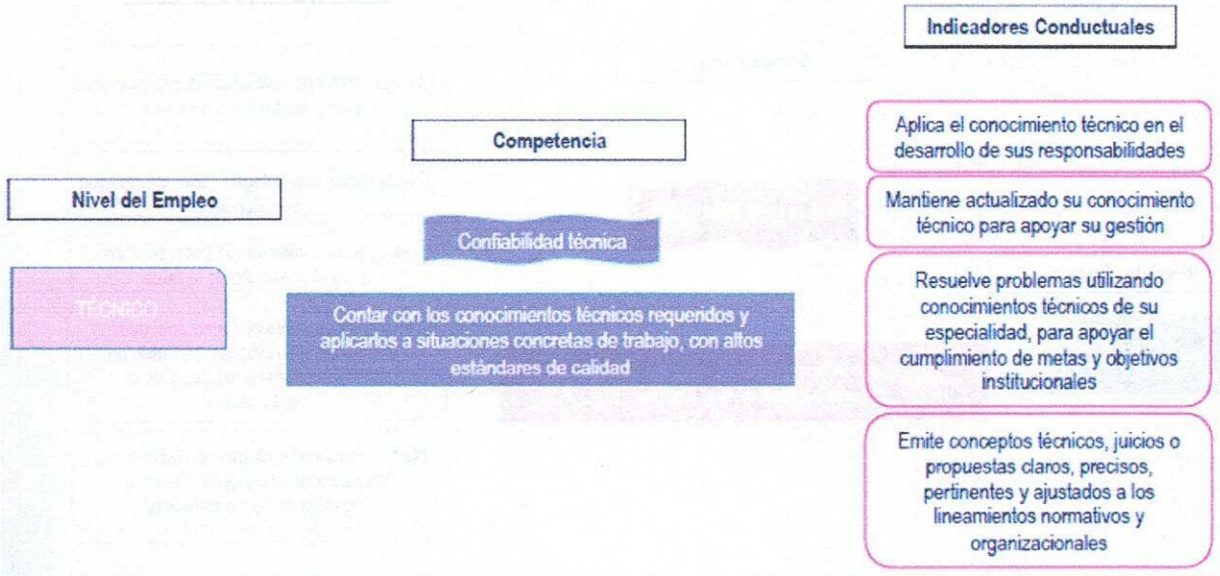
Toma en cuenta la opinión técnica de sus colaboradores al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla

Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad

Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Ilustración 19. Competencia Confiabilidad técnica



COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Ilustración 20. Competencia Disciplina

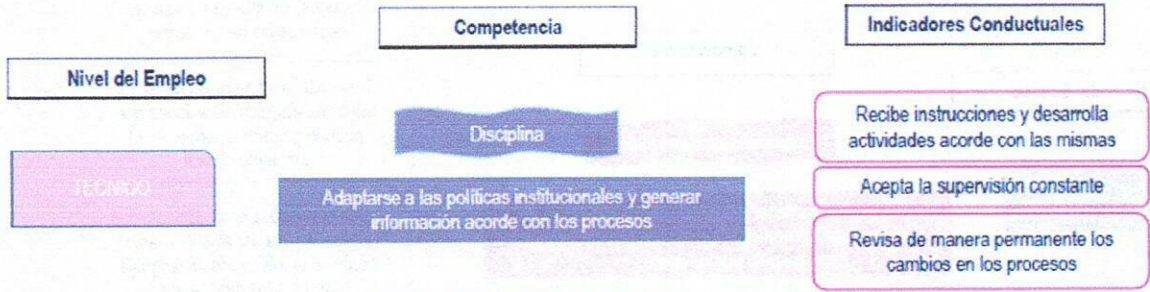
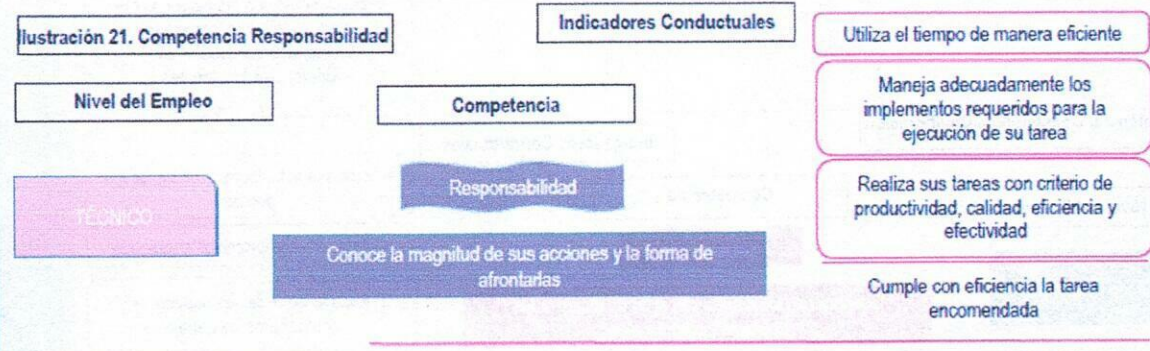
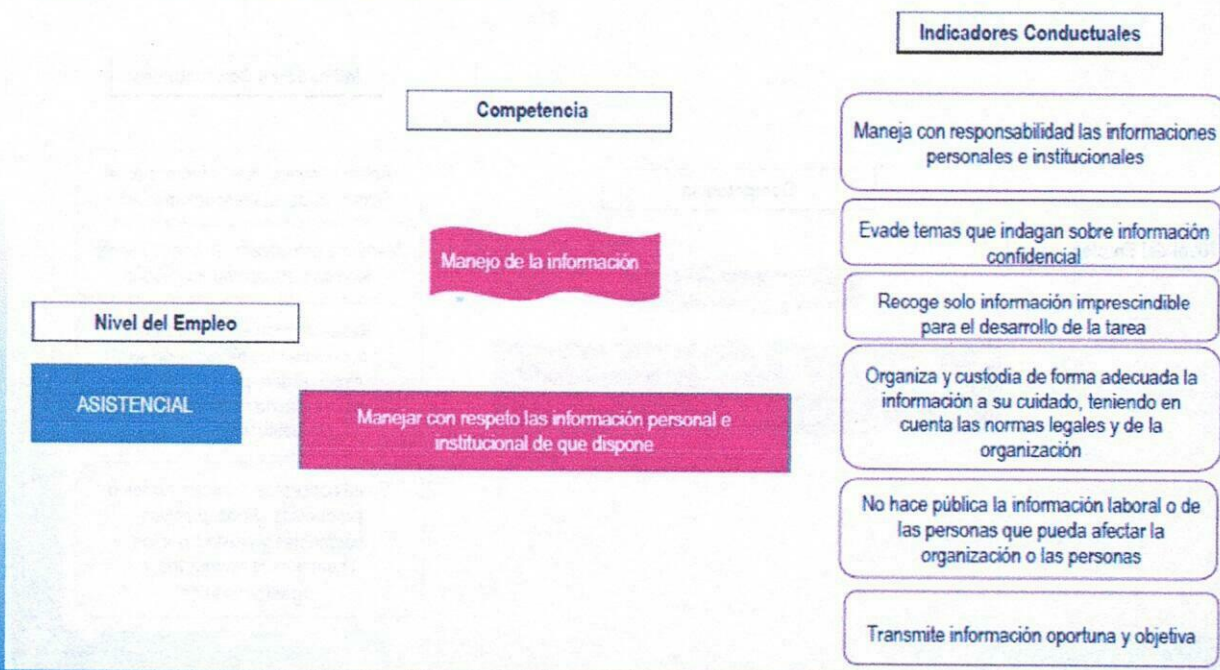


Ilustración 21. Competencia Responsabilidad



COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Ilustración 22. Competencia Manejo de la información



COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Ilustración 24. Competencia Relaciones interpersonales

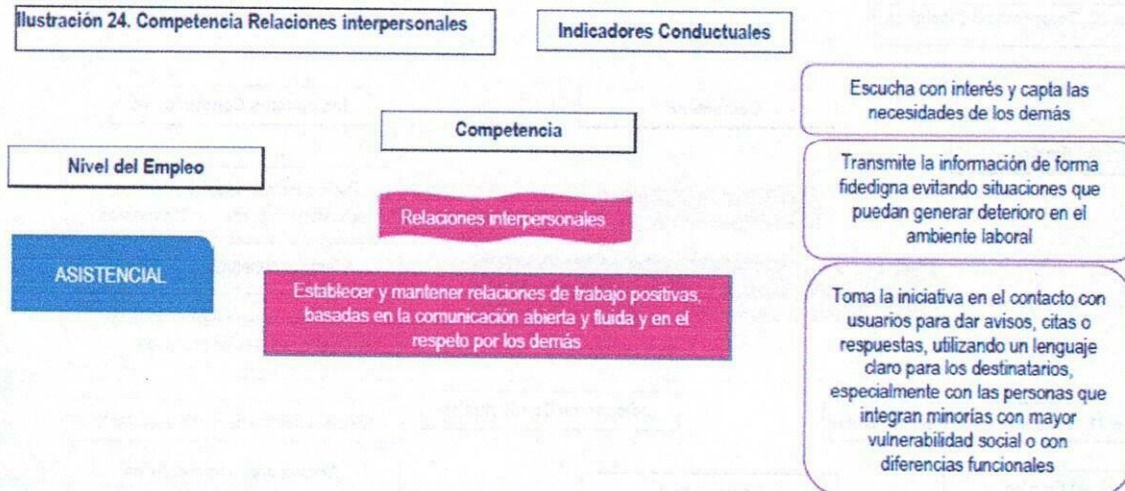
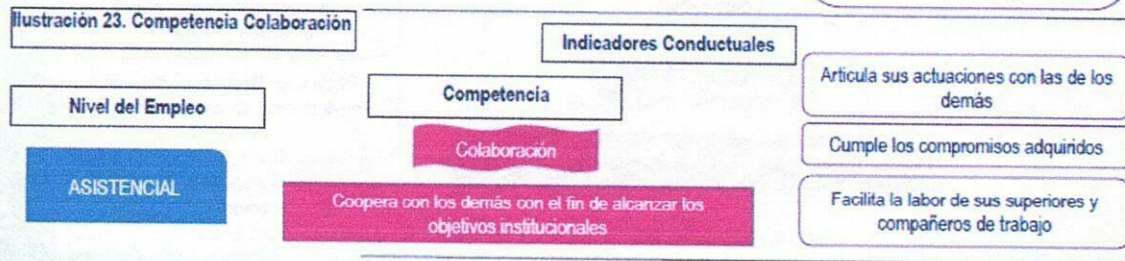


Ilustración 23. Competencia Colaboración



Gracias ...!

DESCRIPCION DE LA EMPRESA



INDER

Valledupar

INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACIÓN Y ACTIVIDAD FÍSICA



PROGRAMA DE INDUCCION Y REINDUCCION SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

GESTION DEL TALENTO HUMANO
INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD
FISICA, INDER VALLEDUPAR
VIGENCIA 2024

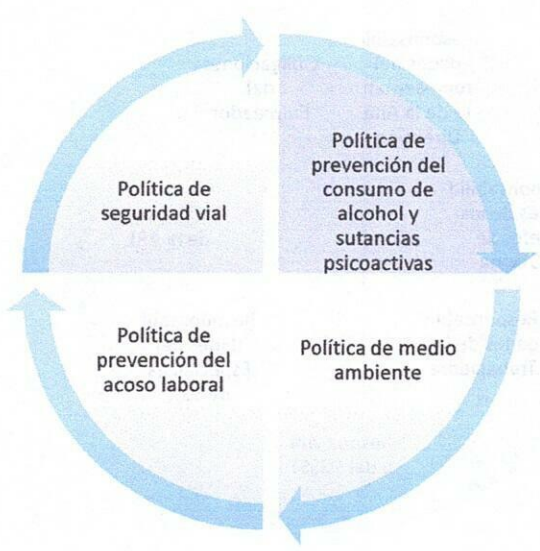
DESCRIPCION DE LA EMPRESA

DESCRIPCION GENERAL DE LA EMPRESA	
Nombre de la empresa	INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA INDER VALLEDUPAR.
Nit	824.000.554-8
Descripción de la actividad económica	RECREACIÓN Y DEPORTE
Clase de riesgo	I,II,III
ARL	Positiva
Número de centros de trabajo	1
Número de trabajadores	
Responsable del sgsst	Mayra Alexandra González Daza
Responsable del diseño e implementación del SGSST (Contratista)	Everth Jose Martinez Figueroa
Licencia del responsable de sst	007976/23.09.2021
Dirección	Calle 28 No 13- 65 Barrio 12 de Octubre
Ciudad	Valledupar
Departamento	Cesar

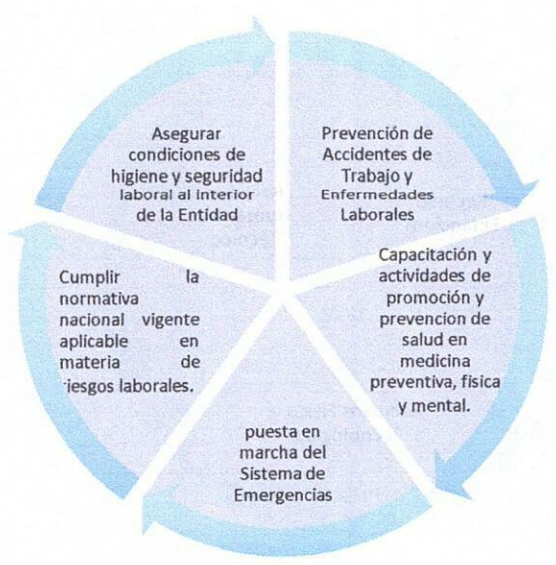
ESTRUCTURA DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)



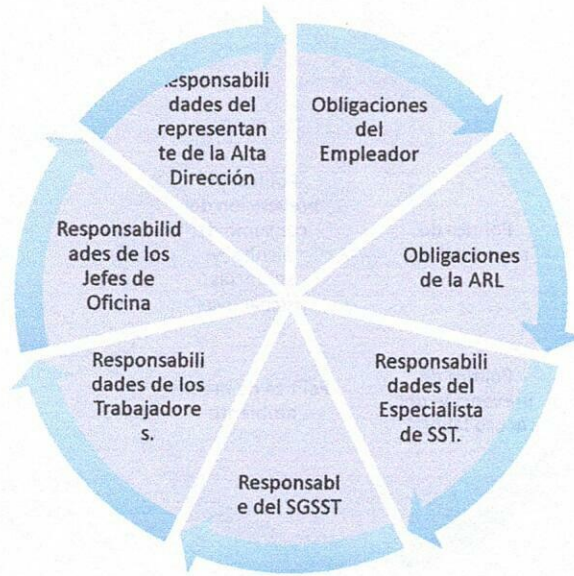
POLITICAS SST



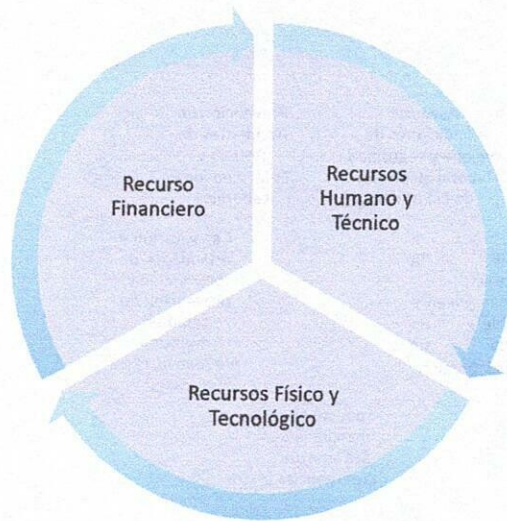
OBJETIVOS



RESPONSABILIDADES



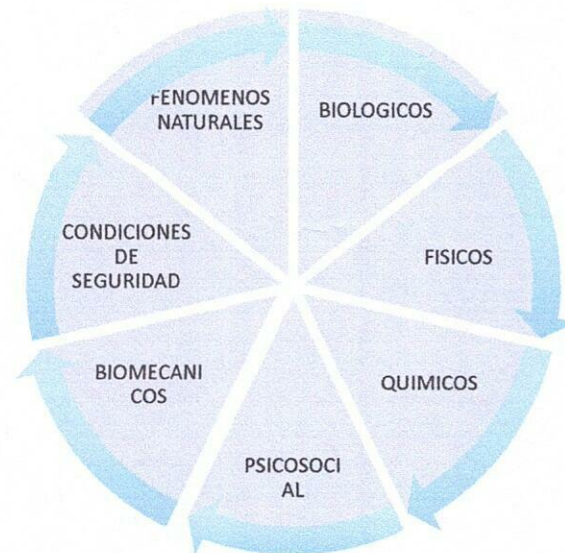
RECURSOS



ORGANOS COLEGIADOS



PELIGROS





INDER

Valledupar

INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACIÓN Y ACTIVIDAD FÍSICA

GRACIAS

EVALUACIÓN ENTRENAMIENTO EN PUESTO DE TRABAJO

malegodaza79@gmail.com [Cambiar de cuenta](#)



No compartido

* Indica que la pregunta es obligatoria

Cedula *

Tu respuesta

Nombre completo *

Tu respuesta

1. Cuáles son los componentes que requiere un proceso de administración deportiva:

* 10 puntos

- a. Deporte, Recreación y Actividad Física.
- b. Técnico, Administrativo y de Infraestructura.
- c. Deportivo, Administrativo y Financiero.
- d. Deportivo, Financiero y de Infraestructura.

Solicitar acceso de edición



2. Que programas se encuentran reglamentados por parte de la Entidad: * 10 puntos

- a. Apoyo a Clubes y organismos deportivos y Juegos Comunitarios
- b. Escuela de Formación Deportiva y Hábitos y Estilos de Vida saludable
- c. Todos los anteriores
- d. Ninguno de los anteriores

3. La Frase: "Dirigir, Planear, programar, ejecutar y controlar las actividades deportivas, recreativas, de actividad física, hábitos y estilos de vida saludable, educación física, actividades extraescolares y buen uso y aprovechamiento del tiempo libre, conforme a las necesidades de la población, en especial de los sectores más vulnerables" Hace parte del Objeto misional de la Entidad. * 10 puntos

- a. Verdadero
- b. Falso.
- c. Relativo
- d. Opcional.

4. NO Corresponde a la Naturaleza Jurídica del Instituto de deporte, recreación y actividad física INDER Valledupar: * 10 puntos

- a. Entidad Descentralizada de Derecho Público.
- b. Autonomía Administrativa.
- c. Personería Jurídica.
- d. Patrimonio dependiente del nivel municipal (Alcaldía).

 Solicitar acceso de edición



5. Se dice que la definición de puesto de trabajo hace referencia al desarrollo del empleo (función o actividad) y al lugar (espacio físico) en el que se desarrolla el empleo. * 10 puntos

- a. Verdadero
- b. Falso
- c. Relativo
- d. Opcional

6. El entrenamiento de puesto de trabajo se imparte en el ejercicio de las funciones del empleo con el objetivo de: * 10 puntos

- a. Asimilar la Realidad de práctica del ejercicio de su profesión u oficio
- b. Aplicar el Aprendizaje específico de su profesión u oficio
- c. Adaptarse a la cultura institucional
- d. Todas las anteriores

7. Al interior del proceso de del Entrenamiento en puesto de trabajo de la Entidad, que aspectos debo identificar: * 10 puntos

- a. Naturaleza Jurídica, Misión y Visión, Funciones y/u obligaciones contractuales y competencias comportamentales.
- b. Mapa de procesos, procedimientos y órganos colegiados
- c. A y B son correctas
- d. Ninguna de las anteriores



Solicitar acceso de edición



8. Cuáles de las siguientes funciones NO pertenece a las recomendaciones para mejorar el desempeño institucional en el nivel directivo.

* 10 puntos

- a. Actuar con transparencia y honestidad
- b. Tomar decisiones sin participación de sus empleados
- c. Capacitarse y capacitar sus empleados
- d. Promover la equidad

9. Cuáles de las siguientes funciones NO pertenece a las recomendaciones para mejorar el desempeño individual en servidores.

* 10 puntos

- a. Trata de resolver varios problemas a la vez
- b. Organiza tus tareas de lo más complicado a lo más sencillo
- c. Trabaja en Equipo y se participativo
- d. Asume siempre una actitud positiva y constructiva

10. Que aspectos debes separar de tu relación laboral con los compañeros de trabajo.

* 10 puntos

- a. Conocimiento sobre el entorno familiar y social
- b. Creencias religiosas y/o preferencias políticas
- c. La profesión y experiencia
- d. Todas las anteriores

Enviar

Borrar formulario

Nunca envíes contraseñas a través de Formularios de Google.

Este formulario se creó en INDER VALLEDUPAR. [Denunciar abuso](#)

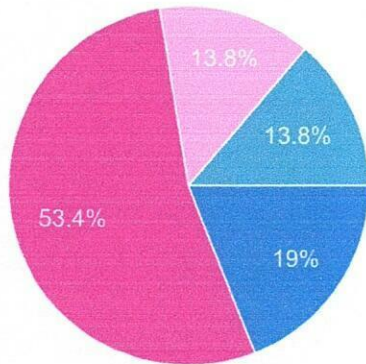
Google Formularios

 Solicitar acceso de edición



1. Cuáles son los componentes que requiere un proceso de administración deportiva:

58 responses

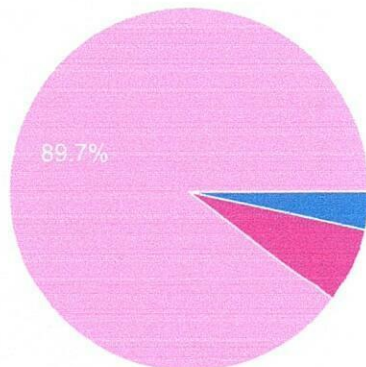


- a. Deporte, Recreación y Actividad Física.
- b. Técnico, Administrativo y de Infraestructura.
- c. Deportivo, Administrativo y Financiero.
- d. Deportivo, Financiero y de Infraestructura.



2. Que programas se encuentran reglamentados por parte de la Entidad:

58 responses

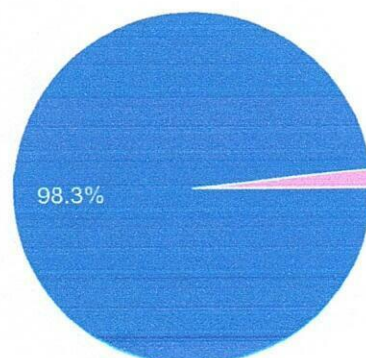


- a. Apoyo a Clubes y organismos deportivos y Juegos Comunitarios
- b. Escuela de Formación Deportiva y Hábitos y Estilos de Vida saludable
- c. Todos los anteriores
- d. Ninguno de los anteriores



3. La Frase: "Dirigir, Planear, programar, ejecutar y controlar las actividades deportivas, recreativas, de actividad física, hábitos y estilos de vida saludable, educación física, actividades extraescolares y buen uso y aprovechamiento del tiempo libre, conforme a las necesidades de la población, en especial de los sectores más vulnerables" Hace parte del Objeto misional de la Entidad.

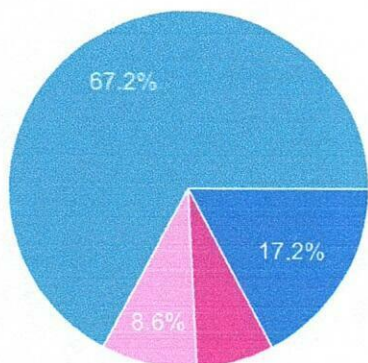
58 responses



- a. Verdadero
- b. Falso.
- c. Relativo
- d. Opcional.

4. NO Corresponde a la Naturaleza Jurídica del Instituto de deporte, recreación y actividad física INDER Valledupar:

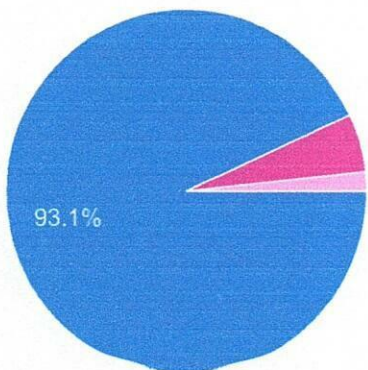
58 responses



- a. Entidad Descentralizada de Derecho Público.
- b. Autonomía Administrativa.
- c. Personería Jurídica.
- d. Patrimonio dependiente del nivel municipal (Alcaldía).

5. Se dice que la definición de puesto de trabajo hace referencia al desarrollo del empleo (función o actividad) y al lugar (espacio físico) en el que se desarrolla el empleo.

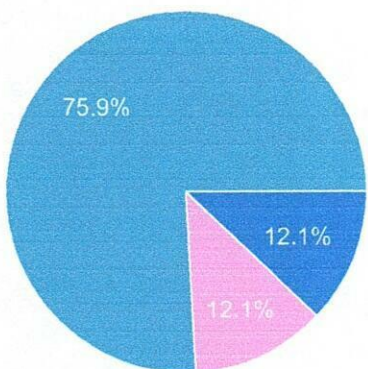
58 responses



- a. Verdadero
- b. Falso
- c. Relativo
- d. Opcional

6. El entrenamiento de puesto de trabajo se imparte en el ejercicio de las funciones del empleo con el objetivo de:

58 responses

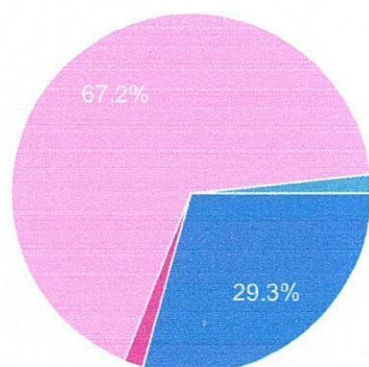


- a. Asimilar la Realidad de práctica del ejercicio de su profesión u oficio
- b. Aplicar el Aprendizaje específico de su profesión u oficio
- c. Adaptarse a la cultura institucional
- d. Todas las anteriores



7. Al interior del proceso de del Entrenamiento en puesto de trabajo de la Entidad, que aspectos debo identificar:

58 responses

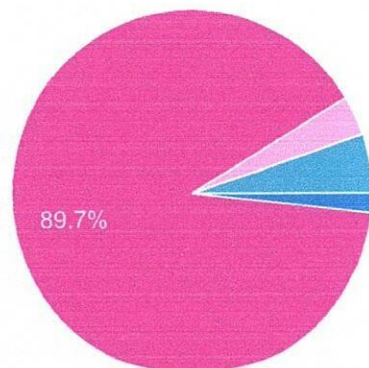


- a. Naturaleza Jurídica, Misión y Visión, Funciones y/u obligaciones contractuales y competencias comportamentales.
- b. Mapa de procesos, procedimientos y órganos colegiados
- c. A y B son correctas
- d. Ninguna de las anteriores



8. Cuáles de las siguientes funciones NO pertenece a las recomendaciones para mejorar el desempeño institucional en el nivel directivo.

58 responses

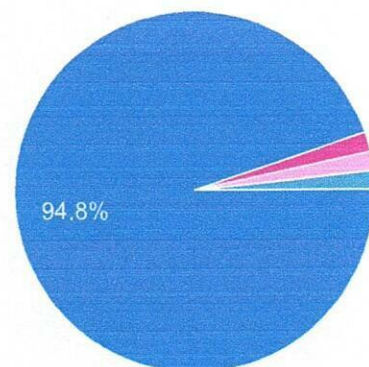


- a. Actuar con transparencia y honestidad
- b. Tomar decisiones sin participación de sus empleados
- c. Capacitarse y capacitar sus empleados
- d. Promover la equidad



9. Cuáles de las siguientes funciones NO pertenece a las recomendaciones para mejorar el desempeño individual en servidores.

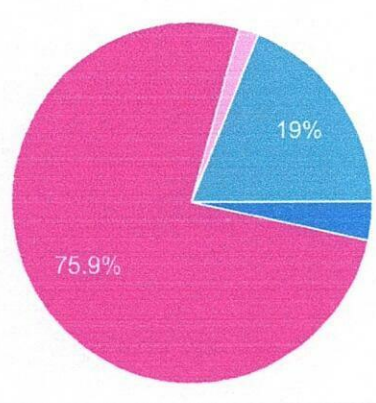
58 responses



- a. Trata de resolver varios problemas a la vez
- b. Organiza tus tareas de lo más complicado a lo más sencillo
- c. Trabaja en Equipo y se participativo
- d. Asume siempre una actitud positiva y constructiva

10. Que aspectos debes separar de tu relación laboral con los compañeros de trabajo.

58 responses



- a. Conocimiento sobre el entorno familiar y social
- b. Creencias religiosas y/o preferencias políticas
- c. La profesión y experiencia
- d. Todas las anteriores

This content is neither created nor endorsed by Google. [Report Abuse](#) - [Terms of Service](#) - [Privacy Policy](#)

Google Forms